

Duurzame Inzetbaarheidsindex

Voor de medewerker en de organisatie

De huisartsenzorg is een prachtige sector om in te werken. Nergens staat de persoonlijke patiëntenzorg zo centraal als in dagpraktijken, huisartsenposten, gezondheidscentra en zorggroepen. De vraag naar huisartsenzorg is in de afgelopen jaren flink gegroeid en de zorgvraag is daarbij ook complexer geworden. Aan de medewerkers worden andere eisen gesteld. De werkdruk is hoog en er is krapte op de arbeidsmarkt. Des te belangrijker om aandacht te besteden aan de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers!

Bij 'duurzaam inzetbaar' gaat het erom dat je gemotiveerd, gezond, vakbekwaam en productief bent, nu en in de toekomst. Dat is in het belang van medewerker en werkgever, en beiden hebben daarin hun eigen verantwoordelijkheid.

Waarom de DIX?

De Duurzame Inzetbaarheidsindex (DIX) meet de duurzame inzetbaarheid van medewerkers binnen organisaties. Hoe gezond en gemotiveerd zijn de medewerkers bijvoorbeeld? Hoe sluiten hun kennis en vaardigheden aan bij het werk? En passen zij over vijf jaar nog steeds goed bij hun werk?

De DIX is een wetenschappelijk gevalideerd instrument, ontwikkeld door TNO. De DIX wordt uitgezet door adviseurs op het gebied van duurzame inzetbaarheid, aangesloten bij de Beroepsfederatie RADI[®], via het digitale Johan-portaal. TNO waarborgt hierbij de inhoudelijke kwaliteit van de DIX.

Wat betekent de DIX voor de medewerker?

Medewerkers vullen de vragenlijst online in, wat circa 20 minuten duurt. Zij krijgen de scores direct teruggekoppeld in een persoonlijk dashboard, met een heldere uitleg en praktische adviezen op basis van hun scores. Dit zorgt voor bewustwording van de eigen duurzame inzetbaarheid en geeft aanknopingspunten voor verbetering.

Qua privacy en veiligheid voldoet Johan aan zeer hoge eisen. De medewerker is eigenaar van de persoonlijke data. De individuele terugkoppeling aan de medewerker is niet door de werkgever in te zien. Wel bevat het Johan-portaal een voorbeeldformat voor een zorgvuldig gesprek tussen de medewerker en de leidinggevende over de bevindingen.

Mogelijkheden voor de organisatie

Vanaf 30 deelnemende medewerkers is een rapportage op organisatieniveau mogelijk. Zo ziet de organisatie bijvoorbeeld welk percentage van de medewerkers in het rood scoort bij hun fysieke gezondheid of bij de aansluiting van hun kennis en vaardigheden op het huidige werk. Dit geeft de werkgever inzicht in de duurzame inzetbaarheid op organisatieniveau en maakt duidelijk op welke punten actie nodig is.

Bij minder dan 30 deelnemers is zo'n gedetailleerde rapportage niet beschikbaar in verband met de herleidbaarheid van gegevens naar individuele medewerkers. Vanaf 10 deelnemende medewerkers is al wel een vergelijking van de gemiddelden met de landelijke benchmark mogelijk.

Het is overigens niet noodzakelijk om met de gehele organisatie mee te doen. Desgewenst kan een selectie worden gemaakt, bijvoorbeeld van bepaalde afdelingen of functiegroepen.

Rol van de adviseur

Om een goede toepassing van de DIX te bevorderen, wordt het instrument uitgezet door adviseurs op het gebied van duurzame inzetbaarheid, aangesloten bij de Beroepsfederatie RADI[®] (Register Risico Adviseur Duurzame Inzetbaarheid). De adviseur ondersteunt de werkgever bij het inzetten van de DIX, het identificeren van de belangrijkste sterke punten en aandachtspunten uit de groepsrapportage, en het formuleren van concrete oplossingen in dialoog met HR en management. Ook zijn er coaches beschikbaar die individuele medewerkers desgewenst kunnen ondersteunen bij het werken aan hun inzetbaarheid.



Kosten

De kosten van een DIX-onderzoek zijn als volgt:

Onderdeel	Kosten (2022, excl. btw)
Vorbereiding en logistiek <ul style="list-style-type: none">• Toevoegen van de organisatie met het logo aan het Johan-platform• Uitnodigen van de medewerkers• Versturen van een reminder aan de medewerkers	€ 300,00
DIX <ul style="list-style-type: none">• Johan-account per medewerker• Persoonlijk dashboard voor de medewerker• Analytics-dashboard voor de organisatie	€ 10,00 per medewerker
Adviesdienst RADI® <ul style="list-style-type: none">• Begeleiden van de communicatie (meekijken en adviseren)• Analyseren van de uitkomsten op groepsniveau en samenstellen van een groepsrapportage met conclusies en aanbevelingen• Toelichten van het rapport aan de werkgever door middel van een presentatie• Adviseren over mogelijke vervolgvactiteiten zoals trainingen, coaching etc.	T/m 250 medewerkers € 750,00 Van 251 t/m 1000 medewerkers € 1.500,00

Mochten er afwijkende of aanvullende behoeften zijn met betrekking tot de rol van de adviseur, dan kan een aanbod op maat worden geformuleerd.

Meer informatie en contact

Meer informatie over de DIX vindt u op www.tno.nl/dix, waar u kunt doorklikken naar het Johan-portaal.

Wilt u de DIX inzetten of heeft u vragen? Neem dan contact op met Johan: 023 568 0082 of info@johan.nl.

Alternatief: Zelfcheck 'Goed voor elkaar'

De Zelfcheck 'Goed voor elkaar' is bedoeld voor de werkgever of de direct leidinggevende. Aan de hand van 31 stellingen wordt de leidinggevende zich beter bewust van wat er op het gebied van de duurzame inzetbaarheid van zijn/haar medewerkers wel en niet goed gaat.

De zelfcheck is een eenvoudig, laagdrempelig instrument, waarvan de opbrengst afhangt van de mate waarin de leidinggevende zijn/haar medewerkers kent en de stellingen eerlijk beantwoordt. De zelfcheck is te vinden op www.ssfh.nl.