



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Onderzoeksresultaten

Rendement stagevergoeding in de huisartsenzorg - deskresearch

September 2020

Lieke van Beers

en

Anneroos Blok



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Inhoudsopgave

- Inleiding
- Onderzoeksopzet
- Onderzoeksmethode
- Deskresearch
 - Trends en ontwikkelingen in de huisartsenzorg
 - Vergelijking Cao afspraken in de zorg
 - Best practices binnen en buiten de zorg
- Conclusies en bevindingen
- Bibliografie



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Inleiding

SSFH heeft als doel om de arbeidsmarkt in de huisartsenzorg in beweging te krijgen. Dit doet zij door middel van het *stimuleren* van het *aanbieden van stageplaatsen*.

Om meer stageplaatsen te creëren is de *vergoeding praktijkbegeleiding* en de *stagevergoeding voor de stagiair* in het leven geroepen.

In 2018 heeft Newcom onderzoek gedaan naar de *effectiviteit van de stagevergoeding*. Uit dit onderzoek is geconcludeerd dat de *aanvraagprocedure* en de *bekendheid* van de stagevergoeding beter kunnen.

Met het oog op een nieuw *strategisch meerjarenplan* en een nieuwe Cao willen de Cao-tafel en SSFH inzichtelijk maken wat het *rendement is van de vergoedingen*. Zodat deze in de toekomst *efficiënter* en *effectiever* ingezet kunnen worden.



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Inleiding

Werkgroep

Ter begeleiding van het onderzoek is er vanuit SSFH en de Cao-tafel een werkgroep opgericht bestaande uit:

- Natalie van Rosmalen (LHV)
- Frits Henstra (NVvPO)
- Kees Gillis (NVDA)

De werkgroep heeft de *kaders* en *doelstellingen* van het onderzoek geschetst en de concept vragenlijsten van feedback voorzien. Gedurende het project hebben zij tussentijdse rapportages ontvangen van de voortgang en voorlopige resultaten.

Leeswijzer

Voor u ligt het rapport van het *deskresearch*. Een *samenvatting* van het deskresearch is opgenomen in de *eindrapportage*. De eindrapportage bevat ook de resultaten van het kwantitatieve onderzoek.



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Onderzoeksopzet

Centrale onderzoeksvraag:

In welke mate heeft het stagevergoedingsbeleid van SSFH het gewenste stimulerende en solidaire effect op (potentiële) stageaanbieders en (potentiële) nieuwe instroom?

De onderzoeksvraag wordt beantwoord door middel van een *kwalitatief Deskresearch* aangevuld met een *enquête* die is uitgezet onder *stagebegeleiders* en *(oud-)stagiairs* in de huisartsenzorg.

De vragenlijst voor *stagebegeleiders* bestaat uit *45 vragen* en de vragenlijst voor de *(oud-)stagiairs* bestaat uit *38 vragen*.



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Kwalitatief onderzoek

Deskresearch



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Deskresearch

Het deskresearch richt zich op de volgende onderwerpen:

- Welke trends en ontwikkelingen op het gebied van arbeidsmarkt zijn er in de huisartsenzorg?
- Hoe verhoudt de stagevergoeding van de huisartsenzorg zich t.o.v. andere branches in de zorg?
- Wat kan SSFH leren van andere branches in de zorg?
- Best practice: *Wij Techniek* Ontwikkelfonds voor de technische installatiebranche

Bronnen

Voor het deskresearch is gebruik gemaakt van:

- Rapporten AZW
- Statline
- Ministerie Onderwijs Cultuur en Wetenschap
- Dashboards en trendrapportage SBB
- Cao's branches in de zorg
- Projectinformatie en rapportages andere branches in de zorg



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Trends en ontwikkelingen huisartsenzorg

Stijgende zorgvraag

Een van de trends binnen de huisartsenzorg is de stijgende vraag naar zorg. Dit heeft onder andere te maken met een substitutie van zorg die plaatsvindt van de tweede naar de eerste lijn (AZW, 2019; Federatie Medisch Specialisten, 2017), met vergrijzing van de bevolking en met een toegenomen aantal chronisch zieken (AWZ, 2019; SBB, 2019; WZW, 2019).

Vraag naar personeel

Naast een stijgende vraag naar zorg, stijgt ook de vraag naar personeel. Uit het AZW-werkgeversonderzoek van het CBS (2019) blijkt dat 77,4% van de huisartsen en gezondheidscentra in 2019 moeilijk vervulbare vacatures heeft (AZW, 2019).

Uitstroom van personeel

Ongeveer één op de vijf werknemers binnen de huisartsenzorg onderneemt actie om een andere baan te vinden. De volgende redenen worden genoemd als redenen om uit te stromen (AZW, 2019):

- Hoge werkdruk
- Onvrede met betrekking tot de mogelijkheden om bijvoorbeeld toe te treden tot de maatschap of om de eigen werkuren in te delen
- Agressie waar zorgpersoneel mee te maken heeft
- De taakeisen, waarbij zowel de complexiteit van bepaalde werkzaamheden als simpel en eenvoudig werk worden genoemd als redenen om uit te stromen



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Trends en ontwikkelingen huisartsenzorg

Digitalisering in de zorg

Er is sprake van (steeds verdere) digitalisering in de zorg. Digitale systemen worden in gebruik genomen ter ondersteuning van de huisartsenzorg. Digitalisering heeft invloed op de taken die het personeel binnen de huisartsenzorg uitvoert en vraagt om nieuwe (digi)vaardigheden. Digitalisering is een trend die de komende jaren verder door zal zetten (AZW, 2019).

De instroom in het mbo, hbo en wo in de sector zorg en welzijn

Als er gekeken wordt naar de instroom in het mbo, hbo en wo in de sector zorg en welzijn is er sinds 2015/2016 een *stijgende lijn* te zien in het aantal studenten dat begint aan een mbo, hbo of wo opleiding (AZW StatLine, 2020). In het studiejaar 2019/2020 waren er in totaal 107.684 studenten die begonnen aan een opleiding in de sector zorg en welzijn, blijkt uit het jaarverslag 2019/20 van AZW StatLine.

Ondersteunend personeel werkzaam als zzp'er

Een trend die door meerdere artsen is aangekaart bij SSFH is dat steeds meer ondersteunend personeel zich als zzp'er aanbiedt aan huisartsenpraktijken. Deze trend zorgt voor hogere personeelskosten.



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Trends en ontwikkelingen huisartsenzorg

Tekort aan stageplekken en begeleidingscapaciteit

Er is sprake van een tekort aan stageplekken voor het groeiende aantal studenten binnen de sector zorg en welzijn. Het *tekort aan begeleidingscapaciteit* speelt daarbij een rol (WZW, 2019). De kans op het vinden van een *stageplaats als doktersassistent* in opleiding wordt door de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) aangemerkt als *matig* (SBB, 2019).

Op verzoek van de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap heeft de SBB een *actieplan stages en leerbanen* opgesteld. Het doel van dit actieplan is om door middel van verschillende acties te zorgen voor voldoende leerbanen en stages (SBB, 2020). Het belang van stage lopen wordt benadrukt in het actieplan. Stage lopen vergroot de kans om een baan te vinden. Daarnaast draagt praktijkleren bij aan om- en bijscholing, wat vervolgens bijdraagt aan directe en duurzame inzetbaarheid van werkenden (SBB, 2020).



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Stagevergoedingen in andere branches

Maandelijks vergoeding stagiairs, zoals vastgelegd in de verschillende cao's

Ziekenhuis	UMC	GGZ	Verpleging, verzorging, thuiszorg	Kraamzorg
€400,-	€344,-	€343,-	€337,53	€337,53

Gehandicaptenzorg	Jeugdzorg	Kinderopvang	Sociaal werk	Huisartsenzorg
€310,-	€250,- Bij 32 uur of meer	€40,- tot €160,-	Leerling werknemers ontvangen salaris conform de salarisschaal	€100,- tot €150,- Vergoeding praktijkbegeleiding: €80,- tot €115,-

Geen vergoeding praktijkbegeleiding binnen andere branches



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Wat kan SSFH leren van andere branches in de zorg?

Samenwerking tussen opleidingsinstanties en stagebieders

Binnen verschillende branches, bijvoorbeeld binnen de ziekenhuiszorg, werken opleidingsinstanties en stagebegeleiders in regionaal verband samen om vraag naar en aanbod van stageplaatsen bij elkaar te brengen (Elizabeth-TweeSteden Ziekenhuis, 2020; Medische Federatie Specialisten).

Een oplossing en een probleem te gelijk:

- *Een oplossing*, want studenten en stagebieders weten elkaar gemakkelijker te vinden.
- Maar *een probleem*, omdat studenten die niet verbonden zijn aan samenwerkende opleidingsinstanties meer moeite hebben met het vinden van een stageplek.

Tool stagematching vanuit het stagebureau van Netwerk ZON (netwerk voor zorg- en welzijnsopleidingen)

Tools kunnen de samenwerking tussen opleidingsinstanties en stagebieders ondersteunen. Een voorbeeld van een ondersteunende tool is de *tool stagematching* vanuit het stagebureau van Netwerk ZON. De tool maakt het matchen van vraag en aanbod gemakkelijker. Onbenutte stageplekken zouden niet zichtbaar zijn zonder gebruik van deze tool. Het stagebureau van de Netwerk ZON helpt jaarlijks meer dan 5000 stagiairs aan een stageplek (Netwerk ZON).

Vijf samenwerkende onderwijsinstellingen vormen samen Netwerk ZON. Netwerk ZON is door middel van verschillende platforms verbonden aan vmbo-scholen, S-BB, zorg- en welzijnsinstellingen en ZorgpleinNoord.

Wat kan SSFH leren van andere branches in de zorg?

Wát een vak

Wát een vak is een initiatief vanuit de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland. Op de website die onderdeel is van het initiatief, www.werkenindegehandicaptenzorg.nl, zijn *vacatures*, *verhalen* over het werk in de gehandicaptenzorg en een *quickscan* te vinden. De quickscan is een tool die wordt ingezet om snel te kunnen zien of je geschikt bent om te gaan werken in de gehandicaptenzorg (Werken in de gehandicaptenzorg).

De doelen die met *Wát een vak* worden nagestreefd zijn:

- *Inspireren* door middel van het vertellen van verhalen van zorgprofessionals
- *Informer*en over mogelijkheden om aan de slag te gaan binnen de gehandicaptenzorg
- *Instrumenten geven* die werkzoekenden en zorgverleners bij elkaar brengen

Quickscan

Ben jij geschikt voor de gehandicaptenzorg?

16 vragen 1 minuut

Beantwoord deze vragen om te kijken of jij geschikt bent om in de gehandicaptenzorg te gaan werken.

[START DE QUICKSCAN](#) [Over deze quickscan](#)

Ambulant begeleider Cato

'Heleen geeft mij energie'

LEES HET VERHAAL



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Wat kan SSFH leren van andere branches in de zorg?

Imagocampagnes werken in de zorg

Verschillende sectoren zijn de afgelopen jaren gestart met een imagocampagne. Een voorbeeld is de imagocampagne '*Ontdek de ouderenzorg*' die is gestart in 2019. De aanleiding voor de campagne is het tekort aan personeel in de ouderenzorg. De campagne is bedoeld om te laten zien hoe het is om in de ouderenzorg te werken en om de positieve verhalen te laten horen (Ontdek de ouderenzorg, 2019; Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn, 2019)¹.

Een ander voorbeeld is de imagocampagne '*Bedrijfsarts worden. Het betere werk!*' die in het najaar van 2016 is gestart. Het doel van de campagne is om te zorgen voor meer kennis over het vak, onder andere door de inzet van tien bedrijfsartsen als ambassadeurs. De campagne richt zich met name op studenten, *basisartsen en zij-instromers*. De campagne is een gezamenlijk initiatief van de brancheorganisaties KOM en OVAL, de beroepsvereniging NVAB en de opleidingsorganisaties NSPOH en SGBBO, en wordt medegefinancierd door het ministerie van SZW (Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde, 2016). De campagne heeft verschillende resultaten bewerkstelligd. Zo is de website www.bedrijfsarts.nl goed bezocht, zijn er gastcolleges en kennismakingsgesprekken georganiseerd, zijn er drie nieuwe ambassadeurs bijgekomen, is er (online) media aandacht gecreëerd, is de campagne zichtbaar aanwezig geweest op acht carrière events van universiteiten. Daarnaast zijn er in totaal *97 meeloopdagen* met een van de ambassadeurs georganiseerd, coschappen niet inbegrepen. *18 meelopers* zijn vervolgens *definitief als bedrijfsarts* aan de slag gegaan (NVAB, 2016; OVAL, 2018).

Een andere manier waarop het beroep van bedrijfsarts onder de aandacht wordt gebracht is middels een *podcast* genaamd '*De andere dokter*'. Deze podcast informeert geneeskundestudenten over de carrièremogelijkheden in het domein arbeid en gezondheid (NVAB, 2020).

¹ De resultaten van de imagocampagne '*Ontdek de ouderenzorg*' waren op moment van schrijven nog niet bekend.

Wat kan SSFH leren van andere branches in de zorg?



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Imagocampagnes werken in de zorg

Naast sector specifieke campagnes startte in 2018 de campagne *'Ik zorg'*, een initiatief vanuit het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Het doel dat de campagne nastreeft is om meer mensen te enthousiasmeren en enthousiast te houden voor werk in de zorgsector. De doelgroep van de campagne bestaat uit potentiële werknemers en werknemers die in de zorg werkzaam zijn. Er wordt verwacht dat de campagne na 3,5 jaar een effect zal hebben op de *kennis en houding over werken in de zorgsector* (Ontdek de zorg, 2018).

IK ZORG.



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Wat kan SSFH leren van andere branches in de zorg?

De oriëntatiebaan

Ook de ouderenzorg heeft te maken met een tekort aan personeel. Een mogelijke manier waarop er iets gedaan kan worden aan dat tekort is de introductie van de *oriëntatiebaan*. De oriëntatiebaan is een nieuwe bepaling in de cao voor verpleeg-, verzorgingstehuizen en thuiszorg. Geïnteresseerden krijgen de kans om zich te oriënteren op een baan in de zorg tijdens een *betaalde stage* die *drie maanden* duurt. De oriëntatiebaan kan een opstap zijn naar een zorg gerelateerde opleiding. Vanaf 2018 zijn er bij verschillende zorgorganisaties mensen gestart met de oriëntatiebaan. Zodra het van beide kanten bevalt kan iemand na afronding van de oriëntatiebaan een *opleiding* en een *baan aangeboden* krijgen (Archipel, 2020; Cardia, 2019; Stichting Transform, 2019; Meriant, 2019). Stichting Transvorm, het samenwerkingsverband van werkgevers in de sector zorg en welzijn in Noord-Brabant, geeft aan dat de instroom hoopvol is en dat de werving goed verloopt (Stichting Transform, 2019).

Artikel 3.22 van de Cao VVT:

Oriëntatiebaan

1. Om je te oriënteren op werken en leren in de branche VVT kan je met je werkgever een arbeidsovereenkomst voor de periode van 3 maanden aangaan. Deze arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege en kan als oriëntatiebaan niet worden verlengd.
2. Bij deze arbeidsovereenkomst wordt geen proeftijd aangegaan.
3. Je salaris bedraagt €1800,- (per 1 juni 2018)/ € 1850,- (per 1 juli 2020) bruto per maand op voltijd basis. Dit bedrag is inclusief vakantiebijslag.
4. Deze functie wordt niet ingedeeld in een van de functiegroepen als bedoeld in artikel 3.1 cao.
5. Je hebt recht op de reiskostenvergoeding als bedoeld in de artikelen 9.1 en volgende van deze cao. De artikelen 3.6 (periodieke verhoging), 3.9 (structurele eindejaarsuitkering), 3.11 (vakantiebijslag) en 5.4 t/m 5.21 zijn niet van toepassing.
6. Je werkgever zorgt dat je in deze oriëntatiebaan begeleid wordt. Aan het einde van je arbeidsovereenkomst vindt er een evaluatie en/of een eindgesprek met je werkgever plaats.



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Wat kan SSFH leren van andere branches in de zorg?

Gastlessen op het mbo door zorgprofessionals

De Nederlandse organisatie voor gezondheidszorg onderzoek en zorginnovatie, ZonMw, is in 2020 gestart met een *nieuw project* met *gastlessen binnen het mbo*. Deze gastlessen worden gegeven door zorgprofessionals die werken in de gehandicaptenzorg. Het voornaamste doel van dit project is het beter voor het voetlicht brengen van de gehandicaptenzorg bij studenten. ZonMw deelt per 15 juli 2020 'Gewoon Bijzonder-vouchers' uit aan zorgprofessionals waarmee de zorgprofessionals gastlessen kunnen verzorgen. Op deze manier krijgen zowel studenten als docenten een beter beeld van het werk binnen de gehandicaptenzorg. Een tweede doel van het project is om *kruisbestuiving* tussen de *gehandicaptensector en de onderwijsinstelling* te realiseren, zodat de gehandicaptensector en de onderwijssector van elkaar kunnen leren (Kennisplein gehandicaptenzorg, 2020; ZonMw, 2020). Zo worden opleiding en praktijk dichterbij elkaar gebracht.



Best practice buiten de zorg: Wij Techniek

Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Wij Techniek is het ontwikkelfonds voor de technische installatiebranche. Het ontwikkelfonds motiveert alle vakmensen binnen de branche om hun talent en kennis optimaal te ontwikkelen en in te zetten voor een toekomstbestendige leefomgeving. Wij Techniek is een samenwerkingsverband van CNV Vakmensen, De Unie, FNV metaal, de Nederlandse Vereniging van ondernemingen op het gebied van de Koudetechniek en Luchtbehandeling (NVLK) en Techniek Nederland. Voor Wij Techniek zijn verschillende regiomanagers en branchecoaches werkzaam. Het bestuur bestaat uit vertegenwoordigers van de werknemers- en werkgeversorganisaties.

Wij Techniek biedt een gevarieerd aanbod aan *bijeenkomsten, coaching, advies en subsidies*. Het doel van deze activiteiten is dat mensen vakbekwaam, enthousiast en vol energie aan het werk blijven in de branche. Er worden bijvoorbeeld *cursussen en workshops aangeboden voor praktijkopleiders*. Tijdens die cursussen en workshop leert men onder andere hoe een praktijkopleidingstraject georganiseerd kan worden, hoe leerlingen het beste kunnen worden begeleid en hoe je nieuwkomers in de branche verder helpt.



Wij Techniek
samen werken aan jouw ontwikkeling

Best practice buiten de zorg: Wij Techniek

Wij Techniek biedt daarnaast ook *promotiemateriaal* voor elk schooltype en elke doelgroep. Deze middelen kunnen worden gebruikt om techniek te promoten op zowel de basisschool, de middelbare school en het vervolgonderwijs. Wij Techniek draagt bij aan de *samenwerking tussen bedrijven en onderwijsinstellingen*. Het ontwikkelfonds zorgt ervoor dat de *kennis en vaardigheden* van leerlingen *aansluiten op de dagelijkse praktijk* op de werkvloer of op een vervolgopleiding (Wij Techniek).





Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Conclusies & bevindingen

- De *stagevergoeding* in de huisartsenzorg is over het algemeen *lager* dan in andere branches in de zorg. De huisartsenzorg *onderscheidt* zich door het bieden van een *vergoeding* voor de *praktijkbegeleiding*. Deze afspraak komt in andere cao's niet voor.
- Verschillende branches gebruiken *imagocampagnes om instroom te bevorderen* en de passie voor het vak onder de aandacht te brengen. Uit de resultaten blijkt dat imagocampagnes invloed kunnen hebben op de houding van mensen ten opzichte van een beroepssector en bij kunnen dragen aan de instroom.
- *Regionale samenwerkingsverbanden* tussen stagebieders en opleidingsinstanties worden opgezet om de *vraag naar stages* en het *aanbod van stages* bij elkaar te brengen. Daarnaast worden regionale samenwerkingsverbanden opgezet om de praktijk en de opleiding beter bij elkaar aan te laten sluiten.
- Wat we leren van andere branches is dat zij meer *inzetten op training en opleiding* van de *begeleiders van stagiairs*. Daarnaast zien we dat in andere branches gekozen wordt voor doelgerichte communicatie richting studenten als potentiële nieuwe werknemers.
- De *oriëntatiebaan, meeloopdagen* met zorgprofessionals en *gastlessen* door zorgprofessionals zijn voorbeelden van alternatieve manieren om mensen kennis te laten maken met het werk in de praktijk.



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Bibliografie

Cao jeugdzorg 2019-2020

Cao gehandicaptenzorg 2019-2021

Cao GGZ 2019-2021

Cao kinderopvang 2020-2021

Cao kraamzorg 2018-2020

Cao sociaal werk 2019-2021

Cao universitair medische centra 2018-2020

Cao verpleeg-, verzorgingstehuizen en thuiszorg 2019-2021

Cao ziekenhuizen 2019-2021

Archipel Zorggroep (2020). *Oriëntatiebaan*. Geraadpleegd via:
<https://www.archipelzorggroep.nl/vacatures/orientatiebaan>

AZW StatLine (2020). *Instroom MBO, HBO, WO Zorg en Welzijn*. Geraadpleegd via: <https://azwstatline.cbs.nl/#/AZW/nl/>

Cardia (2019). *Aan de slag in een oriëntatiebaan*. Geraadpleegd via: <https://cardia.nl/nieuws/actueel/aan-de-slag-in-een-orientatiebaan>

De Staat van de Volksgezondheid (2020). *Opleidingen: instroom mbo, hbo, wo zorg en welzijn*. Geraadpleegd via:
<https://www.staatvenz.nl/kerncijfers/opleidingen-instroom-mbo-hbo-wo-zorg-en-welzijn>



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Bibliografie

Elizabeth-TweeSteden Ziekenhuis (2020). *Stage lopen in het ETZ*. Geraadpleegd via: <https://www.etz.nl/Werken-bij/Leren-bij-ETZ/Stage>

Federatie Medisch Specialisten en de LHV. (2017). *Substitutie van zorg. Huisarts en medisch specialist samen aan de slag*. Geraadpleegd via <https://www.demedischspecialist.nl/nieuws/handreiking-substitutie-zorg-zo-dicht-mogelijk-bij-de-patient>.

Kennisplein gehandicaptensector (2020). *Gastlessen zorgen voor kruisbestuiving mbo en gehandicaptensector*. Geraadpleegd via: <https://www.kennispleingehandicaptensector.nl/nieuws/gastlessen-mbo-gehandicaptenzorg-vouchers>

Federatie Nederlandse Specialisten (n.d.). *Onderwijs- en Opleidingsregio's (OOR)*. Geraadpleegd via: <https://medischevervolgopleidingen.nl/onderwijs-en-opleidingsregios-oor>

Meriant (2019). *Eerste vijf medewerkers met oriëntatiebaan gestart*. Geraadpleegd via: <https://www.meriant.nl/over-meriant/nieuws/747263/eerste-vijf-medewerkers-met-orientatiebaan-gestart>

Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (2016). *Bedrijfsarts worden. Het betere werk!* Geraadpleegd via: <https://nvab-online.nl/actueel/nieuws/bedrijfsarts-woorden-het-betere-werk>

Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (2020). *'De andere dokter' in de hoofdrol – luister de nieuwe podcast*. Geraadpleegd via: <https://nvab-online.nl/actueel/nieuws/de-andere-dokter-podcastmei2020>



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Bibliografie

Netwerk ZON (n.d.). *Stagematching*. Geraadpleegd via: <https://www.netwerkzon.nl/nl/praktijkopleider-docent-cordinator/stagematching/>

Onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn. (2019). *Arbeidsmarktproblematiek in de sector Zorg en Welzijn*. Geraadpleegd via <https://www.azwinfo.nl/publicaties/arbeidsmarktproblematiek-in-de-sector-zorg-en-welzijn/>

Ontdek de zorg (2018). *Over de campagne*. Geraadpleegd via: <https://www.ontdekdezorg.nl/>

Organisatie Vitaliteit, Activering en Loopbaan (OVAL) (2018). *Mooie resultaten imagocampagne 'Bedrijfsarts worden. Het betere werk!'*. Geraadpleegd via: <https://www.oval.nl/nieuws/mooie-resultaten-imagocampagne-bedrijfsarts-wordsen-het-betere-werk>

Rijksoverheid (2018). *Campagneresultaten 'Ik zorg'*. Geraadpleegd via: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/campagnes/campagneresultaten-20/ik-zorg>

Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). (2019). *Tendrapportage 2019*. Geraadpleegd via: <https://tendrapport.s-bb.nl/zws/>

Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). (2019). *SBB actieplan stages en leerbanen*. Geraadpleegd via: <https://www.s-bb.nl/actieplan-stages-en-leerbanen>



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Bibliografie

Stichting Transvorm (2019). InVorm, magazine over ontwikkelingen in zorg en welzijn in Noord-Brabant. Geraadpleegd via: https://transvorm.org/uploads/Invorm/P19006_TRA_InVorm_april_SPREAD_DIG.pdf

Werken in de gehandicaptenzorg (2020). *Over ons*. Geraadpleegd via: <https://www.werkenindegehandicaptenzorg.nl/over-ons>

Werkgeversvereniging zorg en welzijn. (2019). *Plek voor stage*. Geraadpleegd via: <https://wzw.nl/wp-content/uploads/2019/01/Verdiepend-onderzoek-Plek-voor-Stage-def.pdf>

Wij Techniek (n.d.). *Over ons*. Geraadpleegd via: <https://www.wij-techniek.nl/over-ons/>

Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn (2019). *Start imagocampagne Ontdek de ouderenzorg*. Geraadpleegd via: <https://wzw.nl/start-imagocampagne-ontdek-de-ouderenzorg/>

ZonMw (2020). *Vouchers – Gewoon Bijzonder*. Geraadpleegd via: <https://www.zonmw.nl/nl/subsidies/openstaande-subsidieoproepen/detail/item/vouchers-gewoon-bijzonder/>