



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

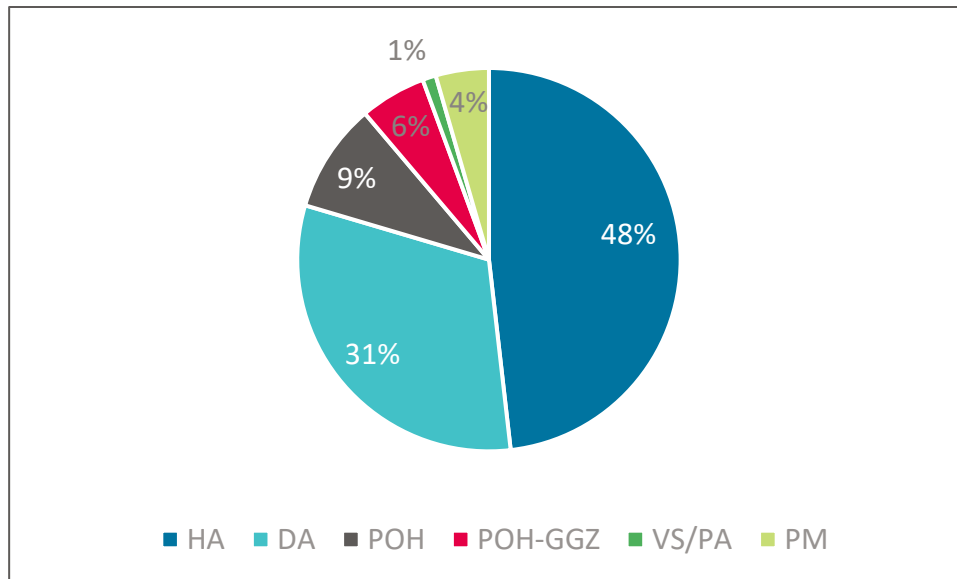
Donderdag 28 september 2023

Knelpunten en oplossingsrichtingen; de huisartsenpraktijk en het huisartsteam nu en in de toekomst

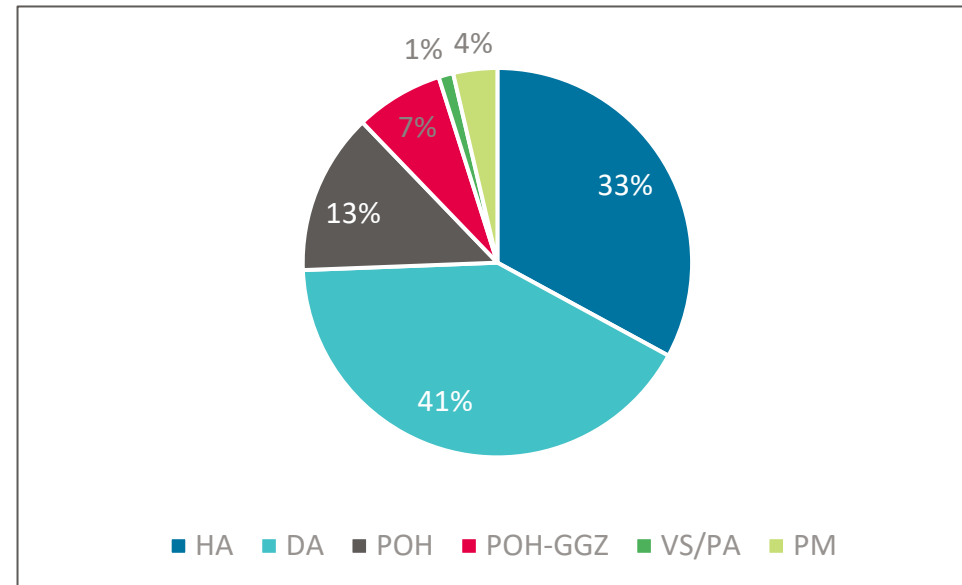
Presentatie voor de Onderwijstafel van de SSFH

Ronald Batenburg, 28 september 2023

Huisartsenzorg is teamwerk; meer dan de helft van alle uren/fte wordt ingevuld door ‘niet-huisartsen’-functies

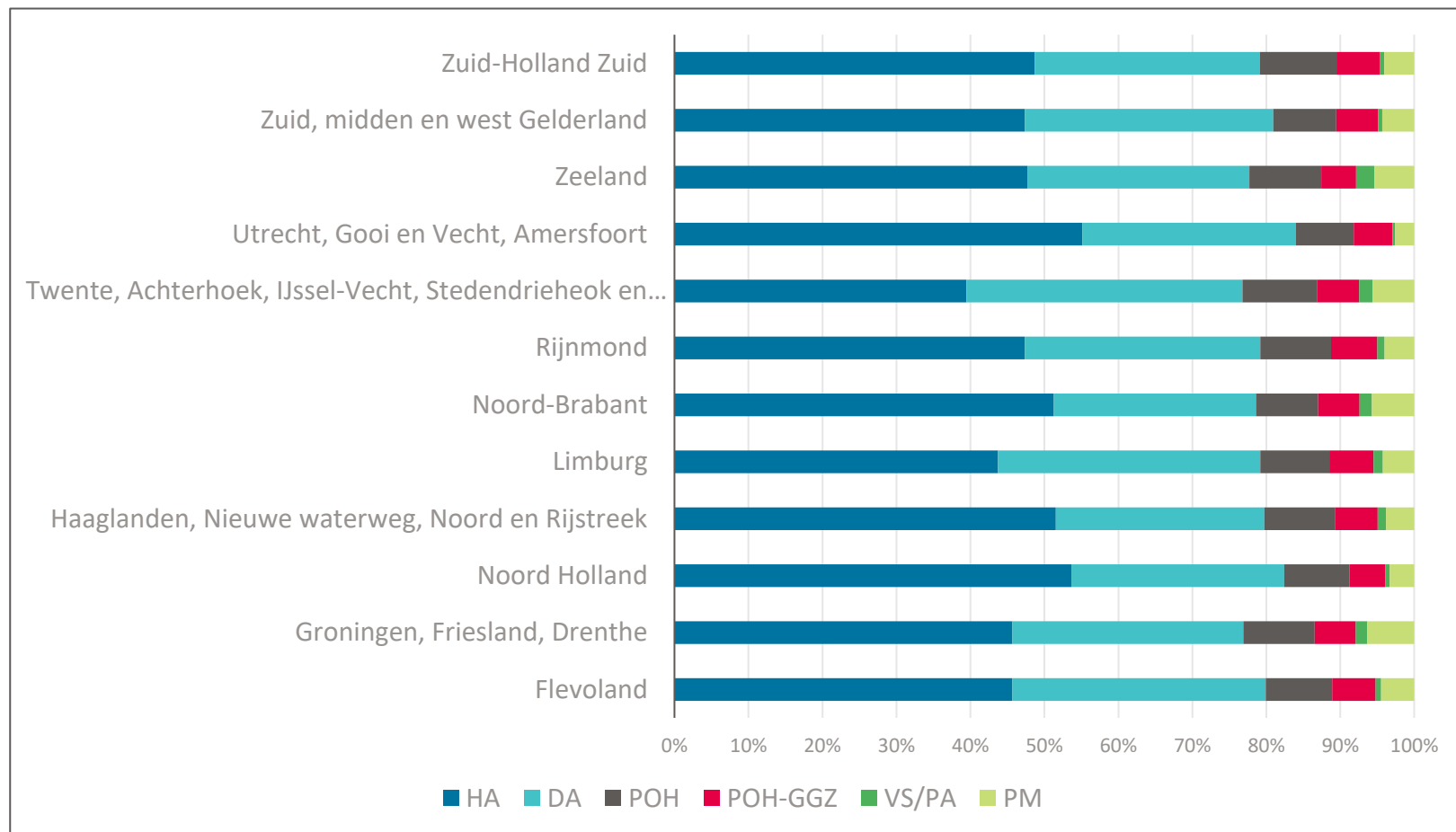


Bron: R. Batenburg e.a. (2023) Cijfers uit de Nivel-registratie van huisartsen en huisartsenpraktijken. Een actualisering voor de periode 2020-2022.



Bron: AZW sectoranalyse van de branche huisartsen en gezondheidscentra, 2021

De functiesamenstelling van de huisartsencapaciteit is opvallend gelijk naar regio

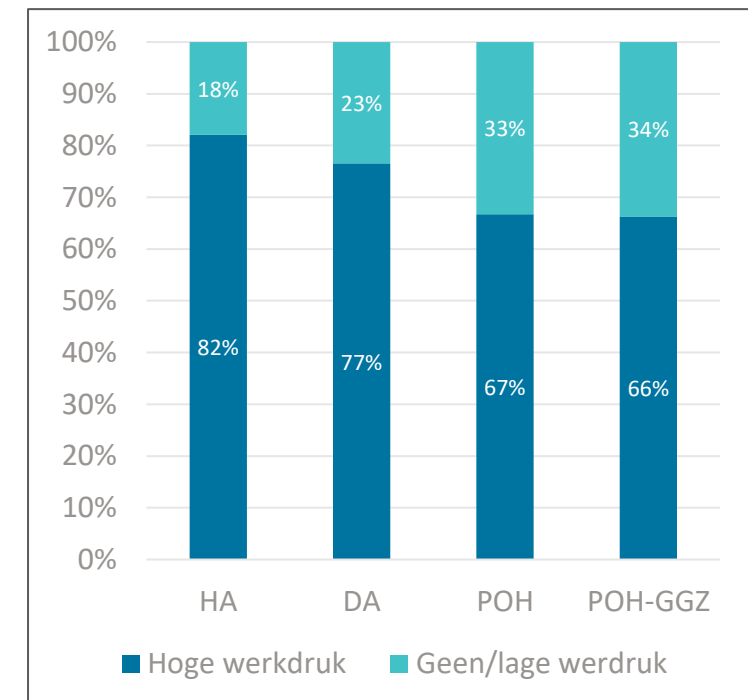
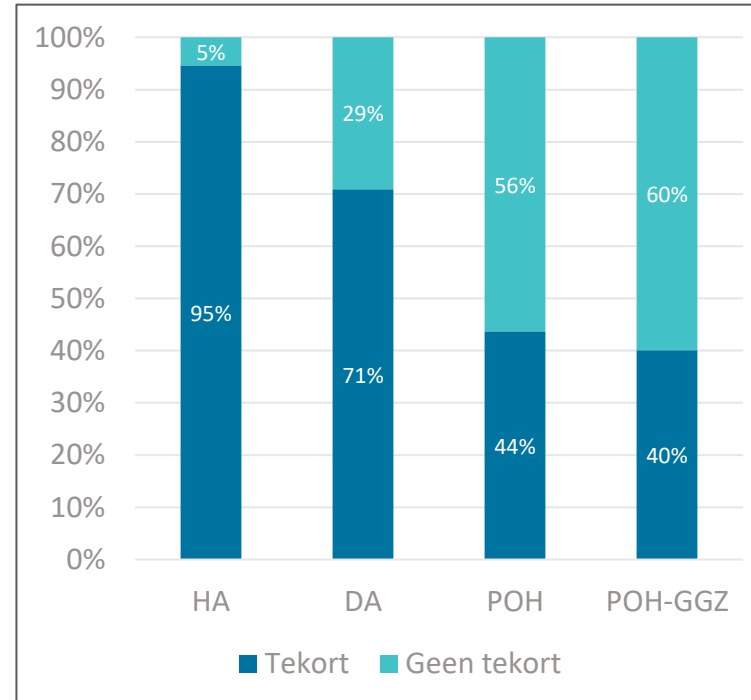
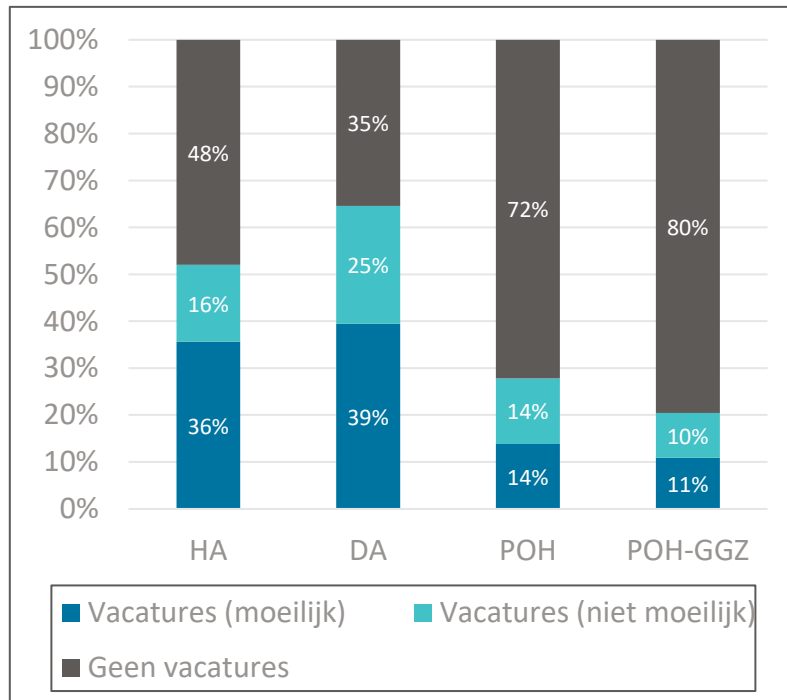


Maar verschillen tussen de functies zijn wel prominent

Verdeling van praktijken naar percentage dat geen, niet-moeilijk vervulbare dan wel moeilijk vervulbare vacatures heeft, naar functie, 2022

Verdeling van praktijken naar percentage dat wel of geen tekort verwacht in de komende 12 maanden, naar functie, 2022

Verdeling van praktijken naar percentage dat wel of geen hoge werkdruk ervaart, naar functie, 2022

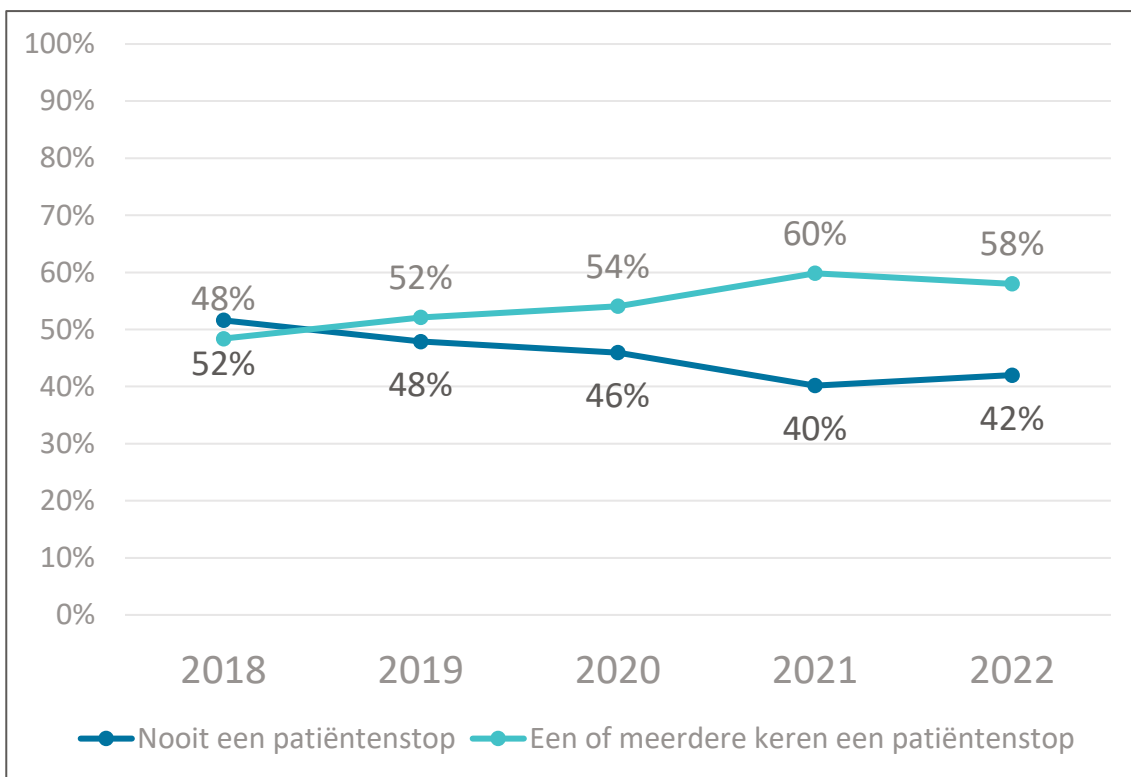


Ook zijn er verschillen naar regio ... maar deze zijn relatief gering en tonen geen duidelijke patronen

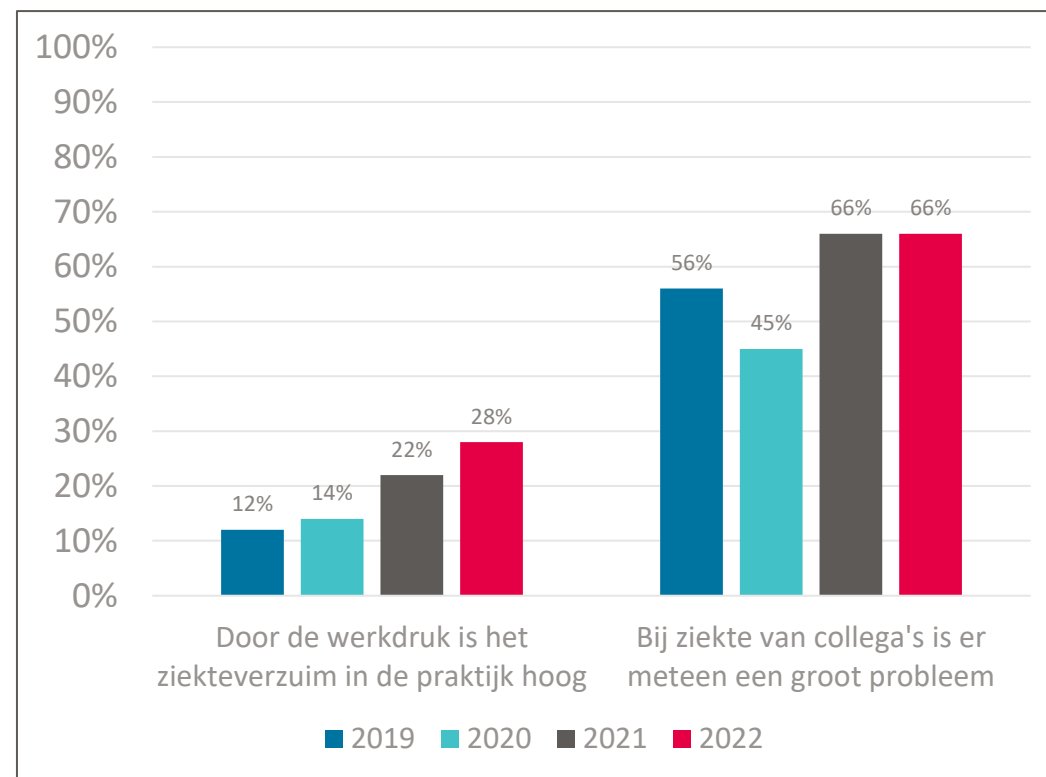
	Moeilijk vervulbare vacatures				Verwacht tekort				Hoge werkdruk			
	HA	DA	POH	POH-GGZ	HA	DA	POH	POH-GGZ	HA	DA	POH	POH-GGZ
Flevoland	50%	38%	6%	11%	93%	53%	37%	24%	82%	72%	56%	65%
Groningen, Friesland, Drenthe	38%	30%	10%	22%	92%	61%	40%	43%	83%	75%	69%	66%
Noord-Holland	32%	45%	19%	8%	99%	79%	51%	43%	83%	78%	67%	66%
Haaglanden, Nieuwe Waterweg Noord en Rijnstreek	35%	52%	16%	13%	96%	84%	41%	45%	82%	80%	68%	66%
Limburg	38%	49%	22%	15%	95%	77%	41%	43%	83%	79%	69%	70%
Noord-Brabant	36%	32%	14%	11%	96%	67%	42%	35%	80%	78%	68%	70%
Rijnmond	43%	58%	13%	15%	97%	71%	59%	59%	79%	71%	63%	62%
Twente, Achterhoek, IJssel-Vecht, Stedendriehoek en Noordwest-Veluwe	35%	17%	7%	4%	90%	64%	32%	31%	84%	78%	69%	68%
Utrecht, Gooi en Vecht, Amersfoort	26%	47%	7%	7%	84%	62%	40%	35%	83%	78%	66%	64%
Zeeland	45%	45%	12%	11%	76%	64%	35%	43%	78%	78%	77%	66%
Zuid, midden en west Gelderland	31%	44%	18%	8%	97%	79%	48%	41%	81%	76%	64%	67%
Zuid-Holland Zuid	55%	12%	14%	8%	100%	57%	55%	33%	86%	74%	63%	66%

Andere consistente knelpunten van praktijken

Percentage praktijken dat geen nieuwe zegt te hebben aangenomen door capaciteitsproblemen, 2018-2022

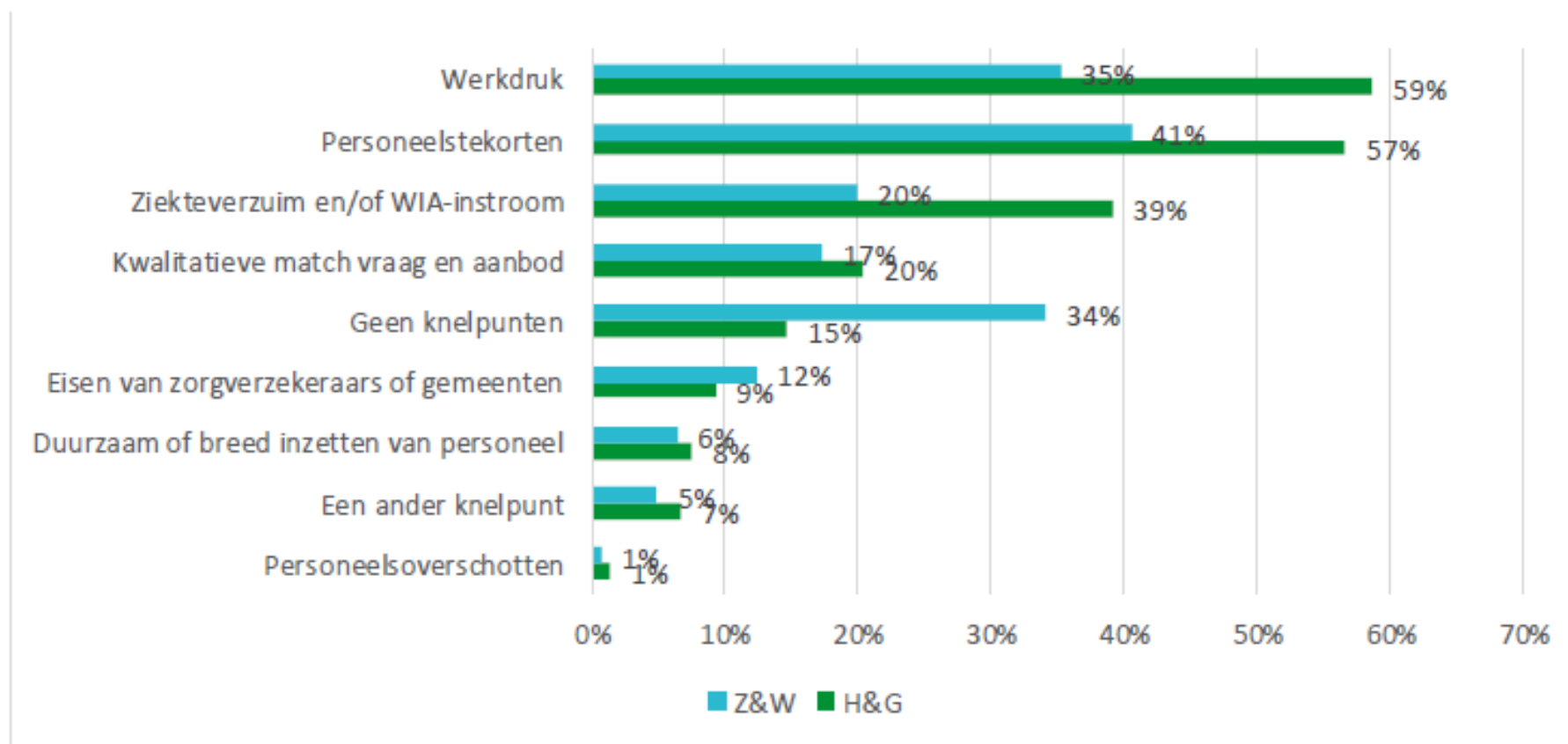


Percentage praktijken dat het eens is met de stellingen in de jaren 2019-2022



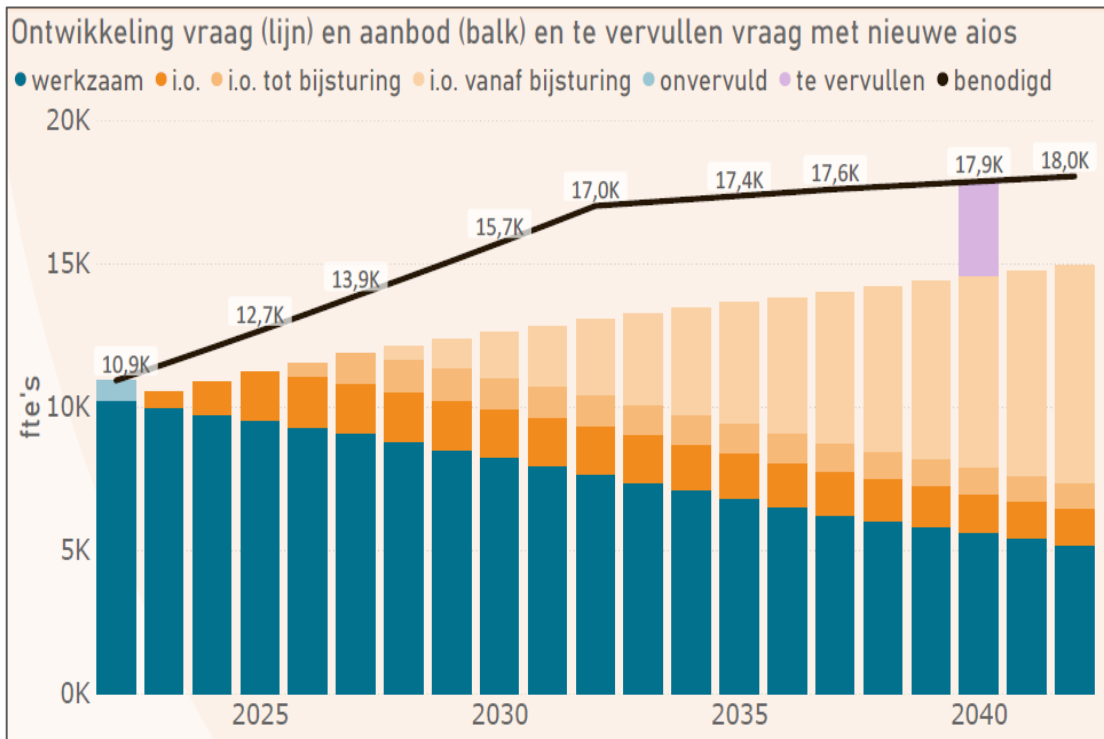
Het beeld uit de Nivel-praktijkenquêtes komt overeen met het beeld uit de AZW-monitor

Figuur 16. HRM knelpunten H&G en sector Z&W (Bron: WGE 2019, tweede meting) ⁹.

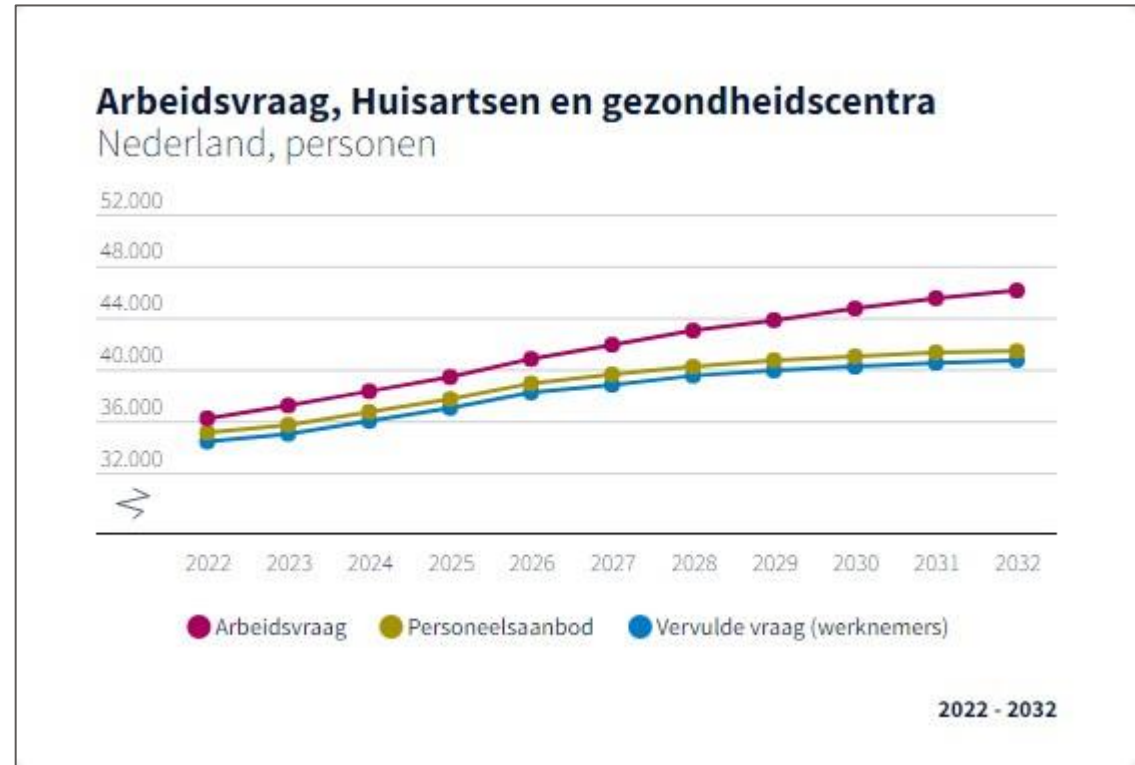


En hoe zetten de trends in de huisartsenzorg zich door?

De prognose van het Capaciteitsorgaan, arbeidsmarkt huisartsen

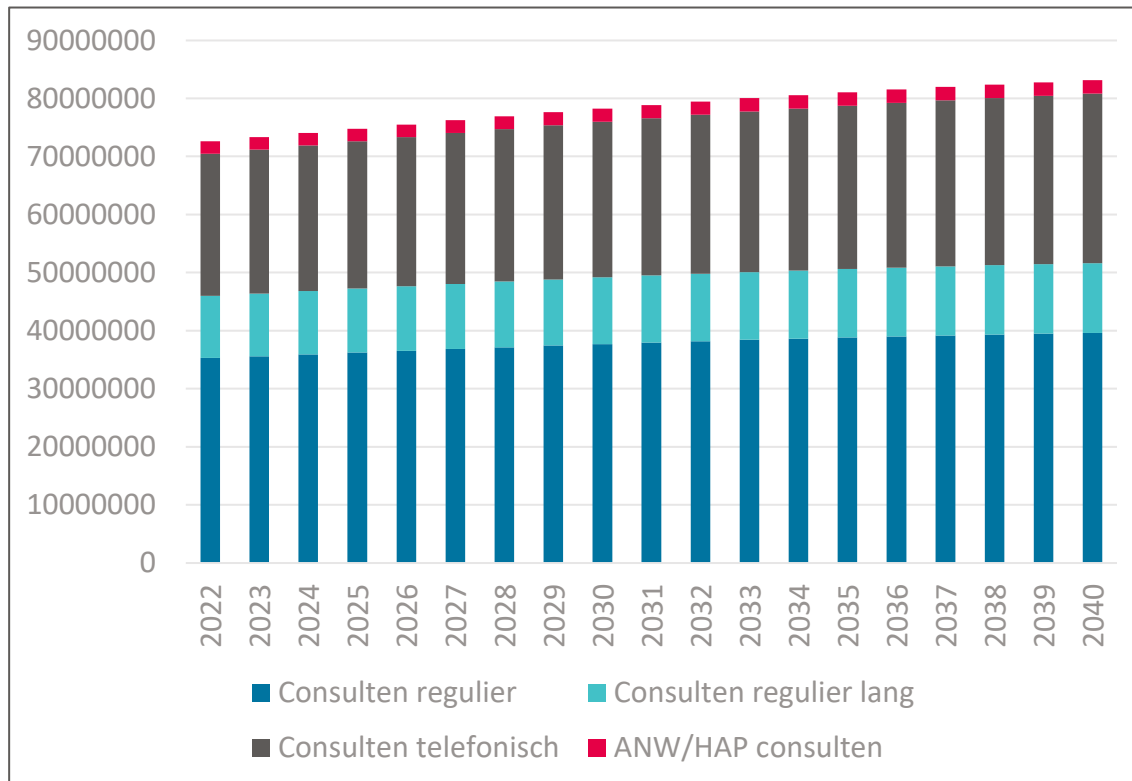


De prognose van AZW, arbeidsmarkt huisartsen en gezondheidscentra

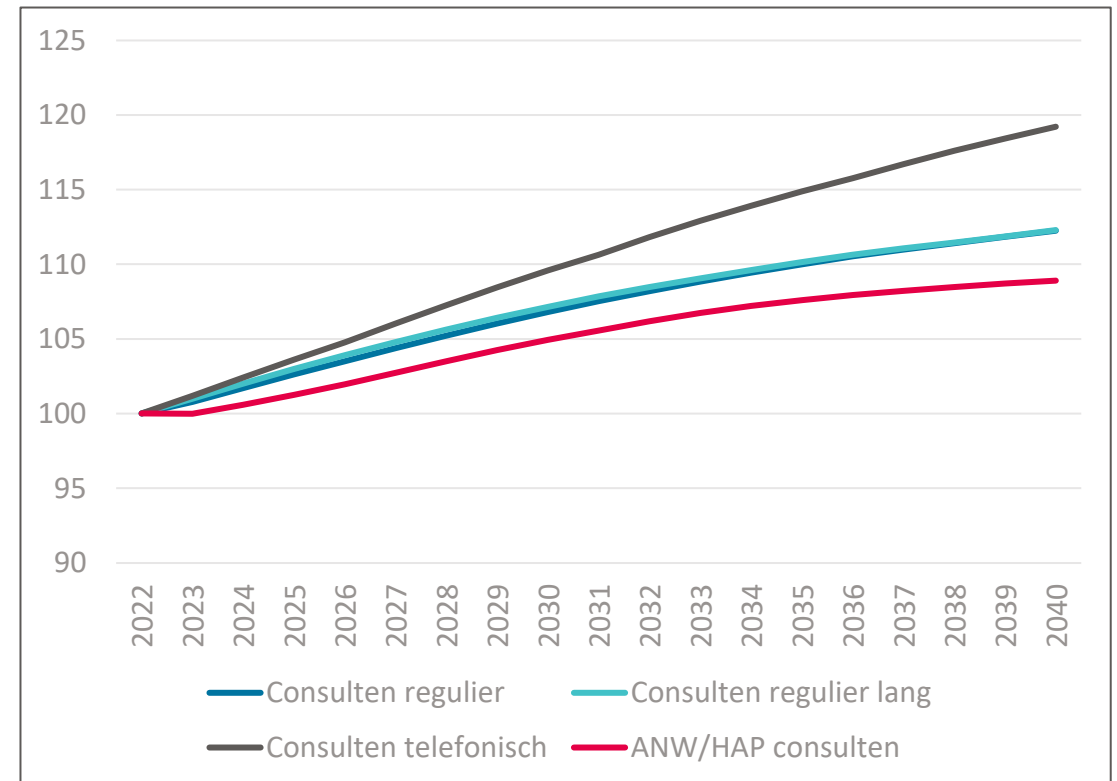


De prognoses van het RIVM (Regiobeeld.nl)

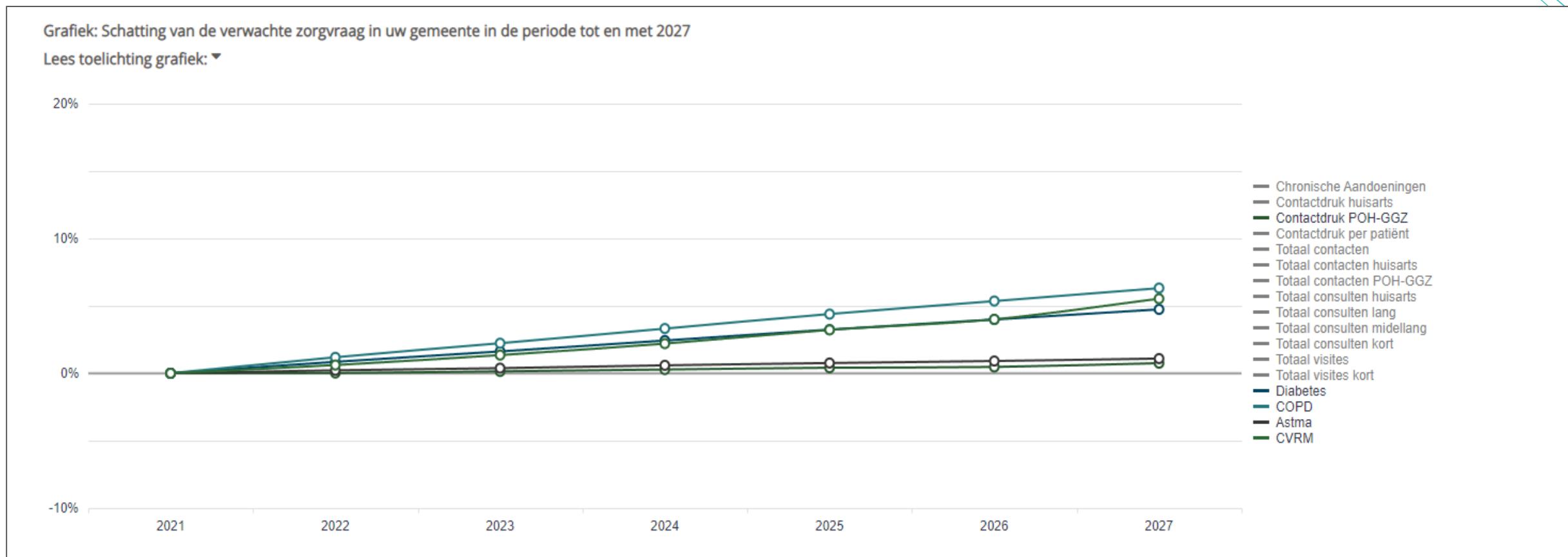
Ontwikkeling van consulten met de huisartsenpraktijk, naar type



Ontwikkeling van consulten met de huisartsenpraktijk, naar type 2020=100

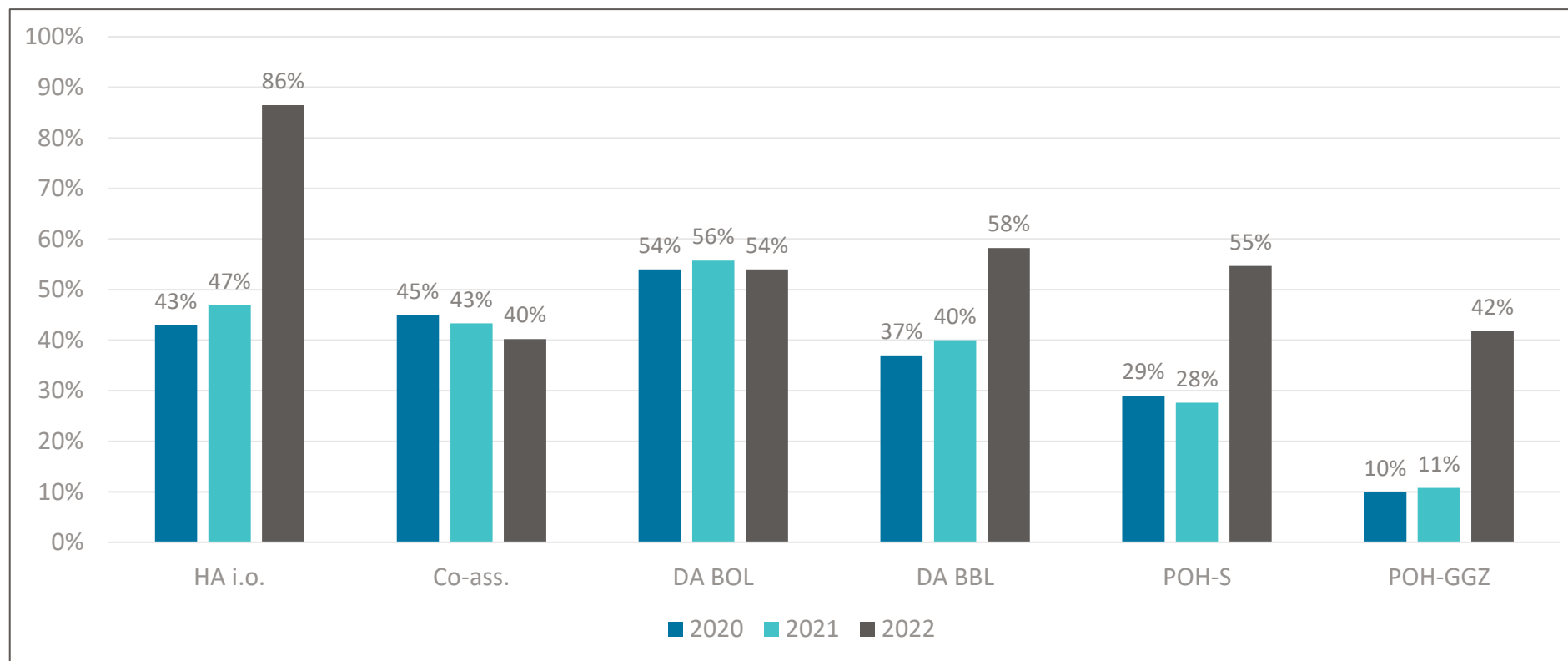


Ook meer gedetailleerde prognose laten groei zien; voorbeeld van een 'VAAM-schatting', ingebouwd in het skillmix-instrument van het Nivel



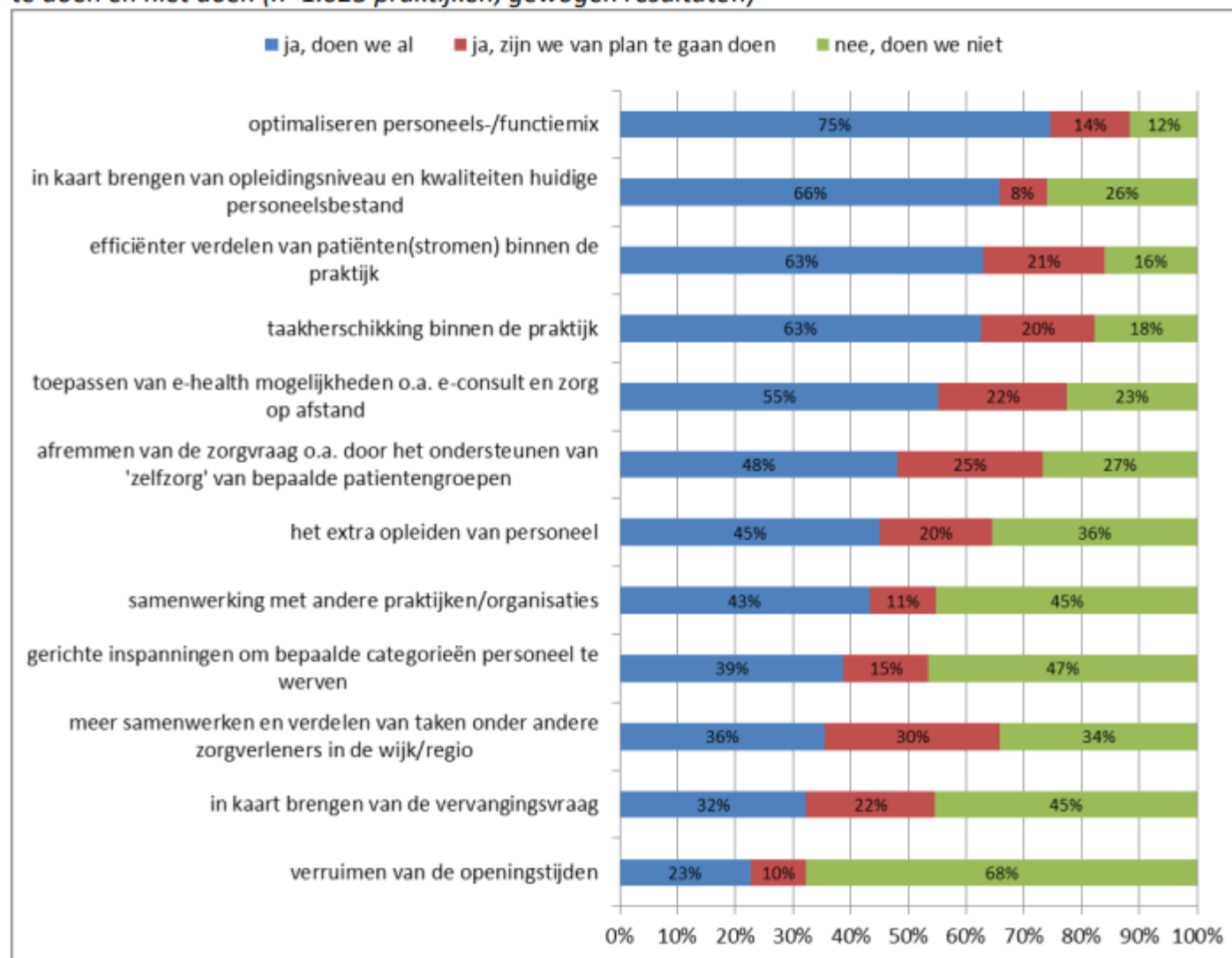
Oplossingsrichtingen: is/wordt opleiden het nieuwe werven?

Percentage huisartsenpraktijken dat stage- of opleidingsplaatsen had in 2019-2021, naar functie



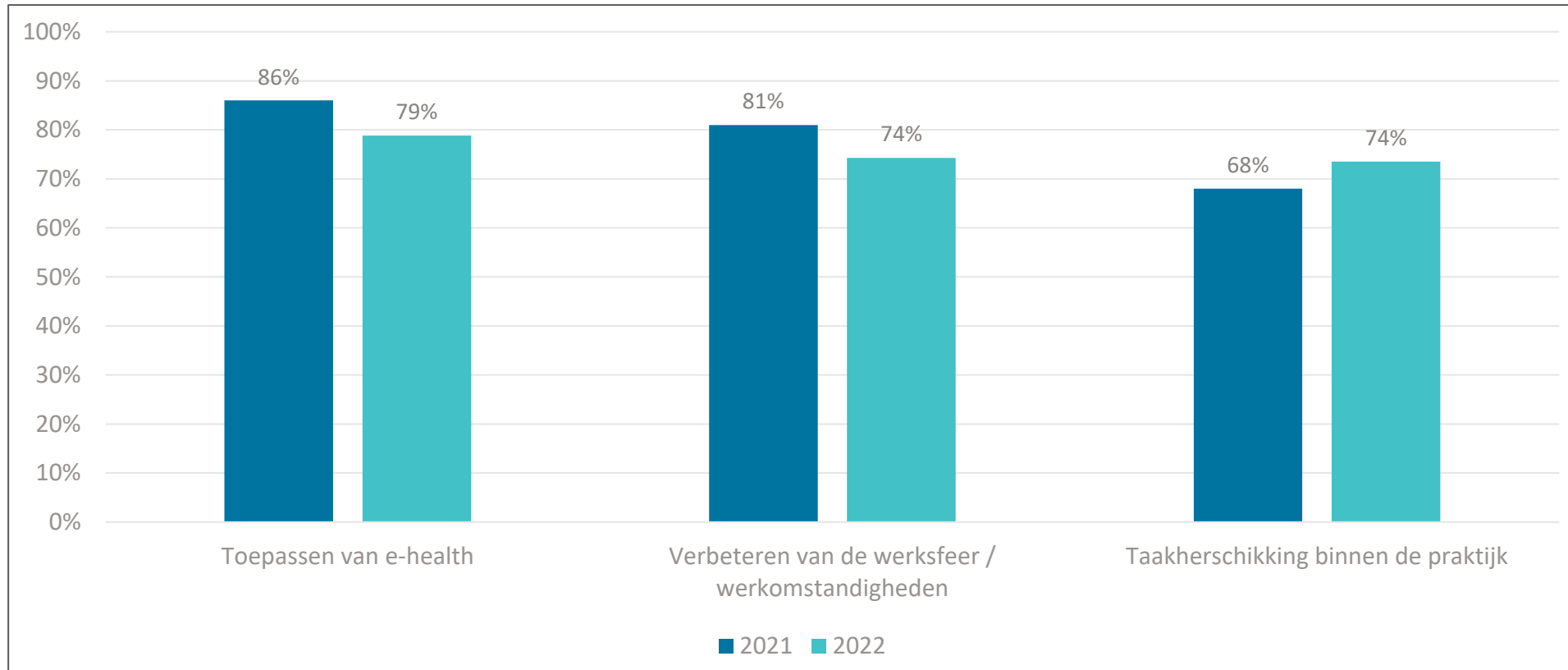
Oplossingsrichtingen, zoals uitgevraagd in de Nivel- praktijkenquête 2018

Figuur 6.1: Maatregelen die de respondenten van de huisartsenpraktijken aangeven nu al te doen, van plan zijn te doen en niet doen (n=1.023 praktijken; gewogen resultaten)



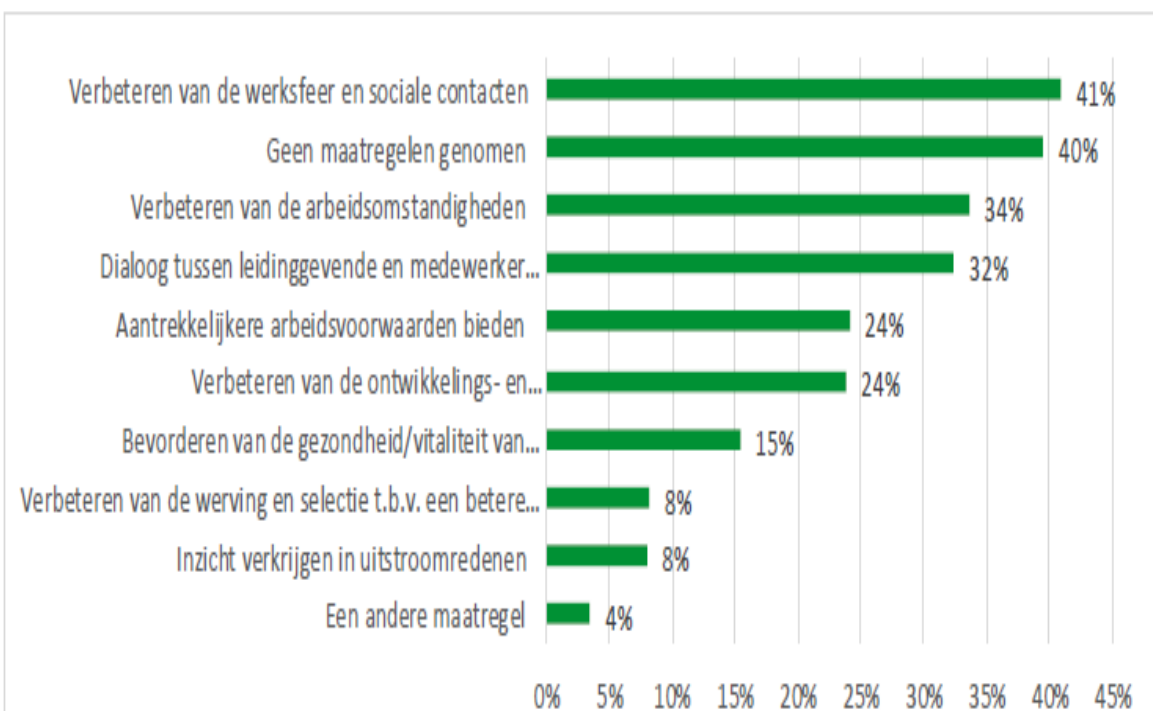
Trends in 3 oplossingsrichtingen: e-health, werksfeer, taakherschikking

Percentage huisartsenpraktijken dat voor drie maatregelen aangaf deze toe te passen ter voorbereiding op de toekomstige personeelsbehoefte, in 2021 en 2022

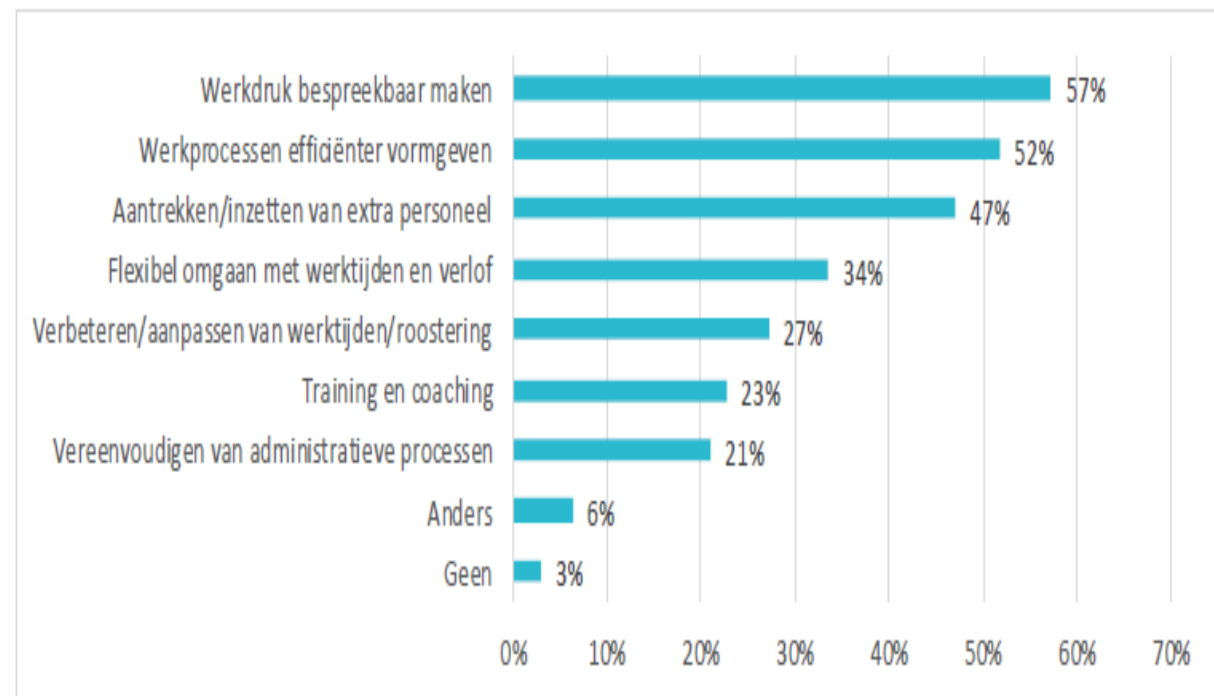


Oplossingsrichtingen, zoals uitgevraagd in werkgeversenquête van de AZW-monitor

Figuur 17. Maatregelen beperken uitstroom H&G (Bron: WGE 2020).



Figuur 18. Maatregelen tegen werkdruk H&G (Bron: WGE 2020)



Kennis voor
betere zorg

Vragen?

MAIL DE ONDERZOEKERS VAN HET NIVEL:

r.batenburg@nivel.nl



NIVEL

Kennis voor betere zorg