



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Met o.a.

**De Arbocatalogus:
houvast bij veilig werken**

**RI&E in 4 stappen
aankpakken**

**Checklist:
hoe veilig is
jouw praktijk?**

Special VEILIG WERKEN

Voorwoord

4

VEILIG WERKEN:
De Veilige Bingo



DE ARBOCATALOGUS

als leidraad voor veilig werken

De RI&E geeft houvast:
**“Het maakt je
bewust van wat er
beter kan in de
praktijk”**



8

10

RI&E

HOE GA JE AAN DE SLAG MET
ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN
IN DE HUISARTSENPRAKTIJK?

Kennisbank veilig en gezond werken

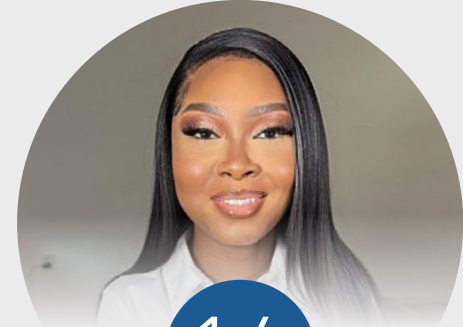
**Alles over
veilig
werken
op één
plek**

12



CHECKLIST

**Wat kun je zelf
doen aan een veilige
werkomgeving?**



14

Jibelina Ndielo,
preventiemedewerker bij
 Arts en Zorg

Veilig werken in de huisartsenzorg

Samen maken we veilig werken in de huisartsenzorg vanzelfsprekend.



In een huisartsenpraktijk gaat de aandacht vanzelfsprekend in de eerste plaats uit naar de patiënt. Maar hoe zit het met de veiligheid en gezondheid van de mensen die die zorg elke dag leveren? Want ook zij verdienen een werkplek waar risico's serieus worden genomen, niet alleen als er iets misgaat, maar juist daarvoor.

Veilig werken in de huisartsenzorg vraagt continue aandacht. Medewerkers hebben dagelijks te maken met infectierisico's, fysieke belasting, gevaarlijke stoffen en soms agressie of ongewenst gedrag. Risico's die niet altijd zichtbaar zijn, maar die wel degelijk impact hebben op het werkplezier, de gezondheid en uiteindelijk ook de kwaliteit van zorg. Een veilige werkomgeving ontstaat dan ook niet vanzelf: het vraagt om bewustwording, heldere afspraken en structurele aandacht.

Gelukkig zijn er concrete hulpmiddelen die daarbij helpen. De Risico-Inventarisatie en -evaluatie (RI&E) brengt alle arbeidsrisico's in je praktijk in kaart en vormt de basis voor een plan van aanpak. Aanvullend biedt de Arbocatalogus huisartsenzorg praktische richtlijnen en direct toepasbare oplossingen, speciaal ontwikkeld voor de branche. SSFH heeft voor beide instrumenten laagdrempelige, gratis versies beschikbaar gesteld.

In dit magazine lees je hoe andere praktijken al aan de slag zijn gegaan met veilig werken. Je ontmoet Ingrid, praktijkmanager en doktersassistente, die vertelt hoe de RI&E haar praktijk meer houvast en bewustwording heeft gegeven. En je maakt kennis met Jibelina, preventiemedewerker, die elke dag bezig is met kleine, praktische verbeteringen zodat haar collega's veilig en gezond kunnen werken. Herkenbare verhalen uit de dagelijkse praktijk die laten zien: het is gewoon te doen.

Want veilig werken is niet alleen een wettelijke verplichting. Het is een investering in je team. Medewerkers die zich veilig voelen, werken beter, verzuimen minder en blijven langer met plezier aan het werk. En dat is voor iedereen winst: voor jou als werkgever, voor je medewerkers én voor de patiënten.

Maak gebruik van de beschikbare tools, lees de verhalen in dit magazine en ga aan de slag. Want samen kunnen we ervoor zorgen dat veilig werken de norm wordt, niet iets voor als het misgaat, maar een vanzelfsprekend onderdeel van elke werkdag.

Gepke Haringsma

Projectleider Arbo en Duurzame Inzetbaarheid

Voorwoord

VEILIG WERKEN: De Veilige Bingo

Veilig en gezond werken is onmisbaar in iedere huisartsenpraktijk. Met deze bingo breng je de belangrijkste onderwerpen uit de Arbocatalogus en de SSFH-kennisbank op een laagdrempelige manier onder de aandacht.

Wil je meer weten over een onderwerp op de kaart? Kijk dan in de Arbocatalogus of in de Kennisbank Veilig Werken voor praktische informatie en tips.

Welke vakjes kun jij vandaag afvinken?



RI&E up-to-date	BHV-plan bekend	Prik-accident-protocol besproken	Brandblusser gecontroleerd	Hygiënisch handenwassen
Veilig tillen geoefend	Agressie-protocol doorgenomen	AED gecontroleerd	Goede ventilatie in praktijk	Werkdruk in teamoverleg besproken
Computer op ooghoogte	Noodnummers zichtbaar		Gevaarlijke stoffen veilig opgeslagen	Preventie-medewerker aangesteld
Afval correct gescheiden	Jaarlijks schoonmaak-plan	Goede verlichting werkplek	Tijdig pauzes ingepland	Ongewenst gedrag besproken
Stoelen en meubilair in orde	Correct gebruik naalden-container	EHBO-koffer compleet	Meldpunt onveilige situaties bekend	Ergonomische werkhouding geoefend



DE ARBOCATALOGUS

als leidraad voor veilig werken

Veilig en gezond werken is in de huisartsenzorg extra belangrijk. Medewerkers hebben dagelijks te maken met infectierisico's, werkdruk, fysieke belasting en soms zelfs agressie of ongewenst gedrag.

Een veilige werkomgeving ontstaat niet vanzelf: het vraagt om duidelijke afspraken, goede voorzieningen én structurele aandacht. Maar waar begin je als praktijk? En hoe weet je zeker dat je de juiste maatregelen neemt? Gelukkig is er een praktisch hulpmiddel dat speciaal is ontwikkeld voor de huisartsenzorg: de Arbocatalogus.

WAT IS DE ARBOCATALOGUS?

De Arbocatalogus is een digitale gids met oplossingen en afspraken voor veilig en gezond werken. Het is een soort handleiding waarin staat welke maatregelen je als werkgever kunt nemen om arbeidsrisico's te voorkomen of te beperken. De Arbocatalogus is opgesteld door werkgevers- en werknemersorganisaties binnen de branche. Daarmee is het een betrouwbaar document, afgestemd op de dagelijkse praktijk. Het doel is simpel: zorgen dat medewerkers veilig kunnen werken én dat praktijken voldoen aan de Arbowet.

VOOR WIE IS HET BEDOELD?

De Arbocatalogus is bedoeld voor iedereen die betrokken is bij arbeidsomstandigheden in de huisartsenzorg. Denk aan:

- huisartsen (werkgevers)
- praktijkmanagers
- doktersassistenten en andere medewerkers
- preventiemedewerkers
- Arbo-coördinatoren of BHV'ers

WAT STAAT ERIN?

De Arbocatalogus bevat praktische informatie over risico's die in huisartsenpraktijken veel voorkomen. Het gaat dus niet om algemene theorie, maar om herkenbare situaties uit de dagelijkse praktijk.

Je vindt er bijvoorbeeld richtlijnen en oplossingen rondom:

- fysieke belasting (zoals tillen, werkhouding en langdurig zitten)
- infectiepreventie en omgaan met biologische risico's
- prikincidenten en veilig werken met naalden
- gevaarlijke stoffen en schoonmaakmiddelen
- agressie en ongewenst gedrag
- werkdruk en psychosociale arbeidsbelasting
- beeldschermwerk en ergonomie
- BHV en calamiteiten, zoals ontruiming en brandveiligheid

De kracht van de Arbocatalogus is dat de maatregelen vaak direct toepasbaar zijn. Je hoeft dus niet zelf het wiel uit te vinden.

WAAROM IS HET BELANGRIJK?

De Arbocatalogus helpt praktijken om arbeidsrisico's beter te herkennen én te voorkomen. Dat is belangrijk om meerdere redenen.

1. Het voorkomt incidenten en uitval

Een veilige werkplek betekent minder kans op ongevallen, blessures of stressklachten. Denk aan rugproblemen door verkeerde werkhouding, prikincidenten of spanningen door agressie. Door risico's serieus te nemen, voorkom je verzuim en bescherm je medewerkers.

2. Het geeft duidelijkheid en structuur

In veel praktijken is het druk. Juist dan is het prettig als er heldere richtlijnen zijn. De Arbocatalogus maakt duidelijk welke maatregelen logisch en wenselijk zijn, en helpt bij het maken van afspraken in het team.

3. Het ondersteunt bij de RI&E

De Arbocatalogus sluit goed aan op de RI&E. Bij het uitvoeren van een RI&E komt vaak naar voren welke risico's aandacht vragen. De Arbocatalogus biedt vervolgens concrete oplossingen om die risico's aan te pakken. Dat maakt het makkelijker om van "signaleren" naar "verbeteren" te gaan.

4. Het helpt om te voldoen aan de Arbowet

Werkgevers zijn verplicht om te zorgen voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. De Arbocatalogus laat zien welke maatregelen binnen de branche als passend worden gezien. Dat helpt om aan te tonen dat je als praktijk serieus werk maakt van arbozaken.

WAAR VIND JE DE ARBOCATALOGUS?

De Arbocatalogus voor de huisartsenzorg is online beschikbaar via SSFH. Op de website vind je ook aanvullende informatie en hulpmiddelen over veilig werken, RI&E en praktische checklists. Wil je direct aan de slag? Bekijk dan de Arbocatalogus via de QR-code. ●



De RI&E geeft houvast:

“Het maakt je bewust van wat er beter kan in de praktijk”

In huisartsenpraktijken is veilig en gezond werken belangrijk om goede zorg te kunnen leveren, voor patiënten én voor het team. De Risico-Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) helpt daarbij, maar in de drukte van de dag blijft het onderwerp soms liggen. Ingrid Bakker, doktersassistente en praktijkmanager in een jonge huisartsenpraktijk, licht haar aanpak toe, vertelt hoe zij de RI&E heeft uitgevoerd en waarom dit volgens haar zoveel waarde toevoegt.

Van nieuwsgierigheid naar inzicht

Toen Ingrid in 2021 met de praktijk meeverhuisde, was er nog weinig geregeld rondom arbozaken. “Het stond hier allemaal nog in de kinderschoenen,” vertelt ze. Nu werkt ze twee dagen als assistente

en één dag als praktijkmanager – en vanuit die rol begon ze met de RI&E. Niet eens door de verplichting, maar ook vanuit nieuwsgierigheid. “Ik wilde inzicht krijgen in wat we al goed doen en waar nog ruimte is voor verbetering.”

De praktijk was aanvankelijk wat huiverig. “Straks komen er allemaal dingen naar boven die niet goed geregeld zijn. Gelukkig viel dat mee; er bleken al veel zaken goed te gaan. Vervolgens ontstond er vooral inzicht in wat nog aandacht nodig had.”

Stap voor stap door de RI&E

Ingrid vulde de RI&E zelfstandig in via het online platform van SSFH. “Ik ben gewoon begonnen en heb stap voor stap alle vragen doorlopen.” Dat bleek overzichtelijker dan verwacht. “Per categorie doorloop je de vragen, wat het heel duidelijk maakt.”

Wat vooral tegenviel, was het ontbreken van de protocollen. “Veel veiligheidsprotocollen missen, zoals een prikincidentenprotocol: wat je doet als er iets misgaat? De komende tijd werk ik daarom aan het maken van een personeelsboek waarin alle protocollen op één plek staan. Iedereen moet alles eenvoudig terug kunnen vinden, dat is ons doel.”

Directe verbeteringen

Ondanks dat Ingrid de RI&E grotendeels zelf invulde, leverde het direct verbeteringen op. Zo noemt ze de vluchtroute als voorbeeld. “Ik heb in elke ruimte een plattegrond opgehangen waarop je ziet waar je staat en hoe je naar de voordeur loopt in noodgevallen. Boven de deur hangt nu ook noodverlichting.”

Wat levert het op?

De RI&E zorgt vooral voor bewustwording bij Ingrid. “We zijn er nu veel meer mee bezig. Doordat we het personeelsboek aanvullen, weten collega’s ook precies waar ze informatie kunnen vinden.”

Wat Ingrid andere praktijken wil meegeven? “Ik denk dat er vaak een angst is: doe ik het wel goed, wat als ik fouten maak? Maar dat is helemaal niet aan de orde. De RI&E is juist een hulpmiddel. Het geeft inzicht in hoe jouw praktijk draait en waar nog verbeteringen mogelijk zijn.”

Ingrid zorgt ervoor dat het onderwerp structureel terugkomt. “Ik heb het maandelijks in mijn agenda staan. Soms schuift het door tijdgebrek door, maar ik kijk er regelmatig naar. Nieuwe stappen bespreek ik tijdens werkoverleggen, zodat iedereen weet waar ik mee bezig ben en wat er gaat veranderen.”

Begin door het te doen

Voor Ingrid is de RI&E vooral een praktische en toegankelijke manier om zaken op orde te krijgen. “Het is gebruiksvriendelijk en er zit een duidelijke handleiding bij. Als je even niet weet hoe iets moet, kun je eenvoudig alles terugvinden.”

Haar boodschap aan collega-praktijken is helder: begin gewoon. Niet omdat het moet, maar omdat het je helpt. “Het laat zien wat al goed gaat en waar nog verbeteringen mogelijk zijn. Dat geeft houvast en dat is precies wat je nodig hebt in een drukke praktijk.” ●



“Ik ben gewoon begonnen en heb stap voor stap alle vragen doorlopen.”

RI&E

HOE GA JE AAN DE SLAG MET ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN IN DE HUISARTSENPRAKTIJK?

Als je een huisartsenpraktijk runt, is het belangrijk om de veiligheid en gezondheid van je medewerkers goed te waarborgen. Een belangrijk instrument hierbij is de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E). Wat houdt dit instrument in? En hoe kun je het gebruiken? Wat als je het niet doet?

Wat is een RI&E?

Een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) bestaat uit een vragenlijst die alle arbeidsrisico's binnen je praktijk in kaart brengt, gevolgd door een Plan van Aanpak om deze risico's te verminderen of te elimineren.

1. De vragenlijst

Met de RI&E identificeer je alle mogelijke risico's binnen je praktijk. Sommige risico's in je praktijk zijn duidelijk, zoals werken met gevaarlijke stoffen. Maar er zijn ook risico's die niet meteen zichtbaar zijn. Denk aan werkdruk, werkstress of discriminatie. Om je medewerkers tegen risico's te beschermen, breng je ze allemaal in kaart middels de vragenlijst.

2. Plan van Aanpak

Op basis van de vragenlijst stel je een Plan van Aanpak op, dat beschrijft hoe en wanneer de gevonden risico's en knelpunten worden aangepakt. Zorg ervoor dat je de RI&E bijwerkt bij grote veranderingen in de arbeidsomstandigheden, zoals een verhuizing.

Is een RI&E verplicht?

Als je medewerkers in dienst hebt, ben je als werkgever verplicht een RI&E op te stellen. Het niet naleven van deze verplichting kan leiden tot een boete. Sinds 2021 wordt er vaker en strenger gecontroleerd door de Nederlandse Arbeidsinspectie. Wordt er maximaal 40 uur per week gewerkt als je alle uren van de medewerkers optelt? Dan gelden er andere regels. Kijk op www.rie.nl.

Wie voert de RI&E uit?

De preventiemedewerker is volgens de wet betrokken bij het opstellen van de RI&E en het bijbehorende Plan van Aanpak. Vaak is dit de praktijkmanager of huisarts, maar dit kan ook een Arbo-coördinator, HR-medewerker of andere medewerker uit de praktijk zijn. Voor meer informatie kijk op www.arboportaal.nl.



Wat is een branche-RI&E?

Partijen in de huisartsenzorg, die samen de cao afsluiten, hebben gezamenlijk een RI&E opgesteld om het voor praktijken makkelijker te maken. Dit heet een branche-RI&E.

Deze branche-RI&E is in maart 2026 goedgekeurd door Steunpunt RI&E. De vragenlijst is geactualiseerd en voldoet aan de wettelijke regels. Praktijken die deze gebruiken en maximaal 25 medewerkers

hebben, hoeven hun RI&E niet te laten controleren door een arbodeskundige, wat tijd en geld bespaart. Voor praktijken met meer dan 25 medewerkers geldt de vrijstelling niet. Dan zijn controle en een bedrijfsbezoek door een erkend deskundige of een gecertificeerde arbodienst verplicht.

De RI&E van SSFH is gratis te gebruiken door organisaties die jaarlijks afdragen aan SSFH.

Veiligheid als dagelijkse gewoonte

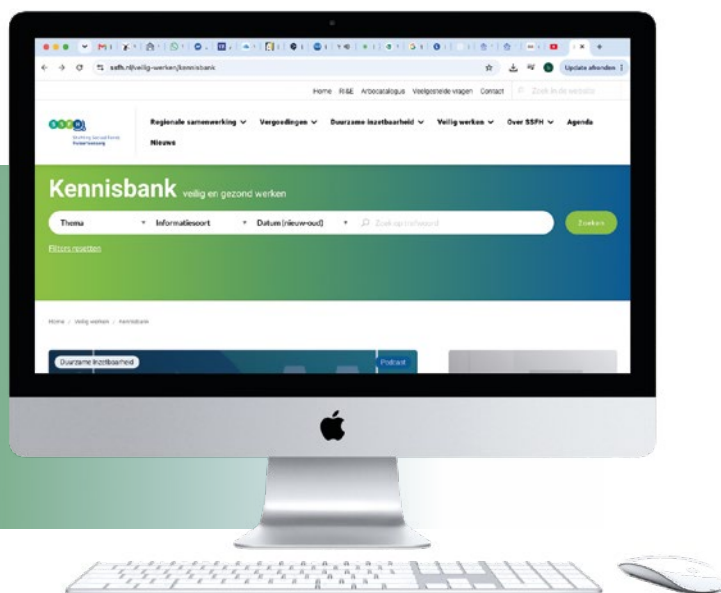
Een uitgevoerde RI&E helpt niet alleen om aan de wet te voldoen, maar maakt het ook makkelijker om samen veilig te werken. Het geeft inzicht in de risico's, zorgt dat iedereen weet waar aandachtspunten liggen en maakt duidelijke afspraken mogelijk. Zo ontstaat er een praktijk waar medewerkers zich veilig voelen, problemen vroeg kunnen worden signaleerd en het werk prettiger verloopt. Veiligheid wordt dan een vanzelfsprekend onderdeel van de dagelijkse routine, in plaats van een verplichting! ●

**SCAN DE
QR-CODE
VOOR MEER
INFO**



Kennisbank veilig en gezond werken

Alles over veilig werken op één plek



Scan de QR-code of ga naar:
ssfh.nl/veilig-werken/kennisbank

Heb je een vraag over veilig en gezond werken in de huisartsenpraktijk? Op de Kennisbank Veilig Werken van SSFH vind je informatie en hulpmiddelen die je meteen kunt gebruiken. Denk bijvoorbeeld aan onderwerpen als werkdruk, agressie en ongewenst gedrag, de RI&E, protocollen en veilig werken in de praktijk. Je vindt er artikelen, checklists, video's en andere praktische hulpmiddelen.

EEN VRAAG OVER VEILIG WERKEN? KIJK EENS OP DE KENNISBANK. OP DE KENNISBANK VIND JE INFORMATIE EN HULPMIDDELEN OVER ONDER ANDERE:



WERKDruk

Tips en hulpmiddelen voor een gezonde werkdruk.

AGRESSIE EN ONGEWENST GEDRAG

Informatie en praktische handvatten voor preventie en aanpak.



ARBO EN RI&E

Alles over arbeidsrisico's en veilig werken in de praktijk.

PROTOCOLLEN EN CHECKLISTS

Handige documenten om direct mee aan de slag te gaan.



VIDEO'S EN WEBINARS

Praktische uitleg en inspirerende voorbeelden uit de praktijk.



CHECKLIST

Wat kun je zelf doen aan een veilige werkomgeving?

Een veilige praktijk is niet vanzelfsprekend, daar moet je samen aandacht voor blijven houden. Door af en toe te controleren of alle veiligheidsmaatregelen nog goed geregeld zijn, kun je risico's tijdig signaleren en aanpakken.

Om dit makkelijker te maken heeft SSFH een handige voorbeeldchecklist samengesteld. Daarmee zie je in één oogopslag welke maatregelen in jouw praktijk al op orde zijn en waar nog aandacht nodig is.

De checklist gaat in op verschillende onderdelen van veiligheid, zoals elektronische maatregelen, fysieke en bouwkundige voorzieningen, scholing, organisatorische afspraken en protocollen en alarmeringen.

Hoe veilig is jouw praktijk eigenlijk? Gebruik de checklist en ontdek waar alles al goed geregeld is en waar nog verbeteringen mogelijk zijn!



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

Checklist bestaande en geplande maatregelen

Als je onderstaand schema invult, krijg je een eerste overzicht van getroffen en geplande veiligheidsmaatregelen voor je huisartsenpraktijk / -post. In overleg met collega's kun je het schema stap voor stap invullen. Het invullen van deze checklist vormt een goede voorbereiding op de kleurenmethode.

Overzicht bestaande en geplande veiligheidsmaatregelen

Type maatregel	aanwezig	niet aanwezig	in de planning
Elektronische maatregelen			
Camera's			
Mobiele alarmseinen			
Alarmknop			
Overige			
Fysieke en bouwkundige maatregelen			
Kluisjes			
Andere compartimentering			
Verhoogde balies			
Sociaal veilige verlichting			
Overige			
Scholing m.b.t.:			
Opvangmogelijkheden en procedures			
Vaardigheden aanleren (omgaan met agressie)			
Beveiligingsmaatregelen en procedures			
Organisatorische maatregelen en protocollen			
Toegangsbeheer			
Sleutelbeheer			
Slachtofferzorg			
Gedragregels			
Incidenten melden			
Incidentenregistratie			
Politie inschakelen			
Terugkoppeling over strafrechtelijke en civielrechtelijke afdoening aan slachtoffer			
Alarmering			
Taken en bevoegdheden in het kader van beveiliging			
Calamiteiten			

“Door kleine, praktische verbeter dat collega’s veilig en gezond kunn

Veilig en gezond werken is geen vanzelfsprekendheid maar wél heel belangrijk. Zeker in de huisartsenzorg. Met uitdagingen zoals werkdruk, infectierisico’s en psychosociale belasting is het belangrijk dat collega’s goed worden ondersteund. Hoe zorg je ervoor dat iedereen veilig en gezond aan het werk kan blijven? We spraken met Jibelina Ndielo, preventiemedewerker bij Arts en Zorg. Zij vertelt over haar rol, haar motivatie en hoe zij met praktische maatregelen bijdraagt aan een veilige werkomgeving voor haar collega’s.

Wat doet een preventiemedewerker?

Jibelina is van oorsprong verpleegkundige, waarvan de laatste twee jaar in de forensische psychiatrie. “Ik switchte, de rol van preventiemedewerker sprak mij aan, omdat ik hiermee echt preventief kan werken. Ik krijg er veel energie van.” In haar huidige functie als preventiemedewerker zet zij zich dagelijks in voor een veilige werkplek en werkomgeving voor al haar collega’s.



De taken van Jibelina zijn breed en veelzijdig. Een belangrijk onderdeel van haar werk is het uitvoeren en actueel houden van de RI&E (Risico-Inventarisatie en -Evaluatie). Daarbij beoordeelt ze risico’s op het gebied van arbeidsomstandigheden, zoals: beeldschermwerk, fysieke belasting, biologische agentia, gevaarlijke stoffen en psychosociale arbeidsbelasting. Op basis hiervan stelt zij een plan van aanpak op en adviseert zij over passende maatregelen.

ingen zorg ik ervoor en werken”



Daarnaast geeft Jibelina voorlichting en advies over veilig werken en houdt zij zich actief bezig met preventieve maatregelen. “Collega’s kunnen altijd bij mij terecht,” vertelt ze. “Niet alleen bij incidenten, maar ook met vragen of twijfels over hun werkplek of de protocollen.”

Structurele aandacht voor veilig werken

Volgens Jibelina is de rol van een preventiemedewerker onmisbaar. “Omdat niet alle collega’s op de hoogte zijn van de arboregels rondom veilig en gezond werken. Met behulp van een preventiemedewerker krijgt dit onderwerp structureel aandacht. Niet alleen wanneer er iets fout gaat, maar juist vooraf.”

In de praktijk zijn er dagelijkse risico’s zoals blootstelling aan biologische agentia (griep, corona, hepatitis B), het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen, gevaarlijke stoffen, fysieke belasting en situaties rondom agressie en intimidatie. Ook BHV, ontruimingsoefeningen, ergonomie en onduidelijke werkafspraken zijn voorbeelden van dagelijkse risico’s die aangepakt moeten worden.

Voorbeeld van een concrete verbetering

Een concreet voorbeeld laat goed zien hoe de preventiemedewerker bijdraagt aan verbetering. “Toen ik net begon, was het protocol voor de nazorg van prikincidenten verouderd,” vertelt Jibelina. “Daarnaast moesten huisartsen zelf bloedprikken bij collega’s. Dat is vanuit privacy-oogpunt niet wenselijk.” Jibelina heeft ervoor gezorgd dat de nazorg wordt uitgevoerd door PrikPunt, een externe organisatie. “De afhandeling loopt nu professioneel, vertrouwelijk en veilig. Dat geeft rust en duidelijkheid”, aldus Jibelina.

Duidelijkheid, herhaling en vertrouwen

Jibelina gelooft sterk in het belang van duidelijke voorlichting en herhaling. “Ik stimuleer collega’s en zorg voor heldere richtlijnen, neem bijvoorbeeld beeldschermwerk. De informatie die ik vertel en overdraag is ook te vinden op het intranet, met praktische voorbeelden. En het effect is merkbaar: er is meer duidelijkheid gekomen. Collega’s weten wat er van hen verwacht wordt en hoe ze veilig kunnen blijven werken.”

Wat Jibelina het meest waardeert aan haar baan? “Dat collega’s zich gehoord voelen. Door kleine, praktische verbeteringen kunnen ze veilig en gezond werken. Dat maakt mijn werk waardevol.” ●

Samen veilig werken als norm

Tot slot heeft Jibelina een duidelijke boodschap: “Iedereen moet te allen tijde veilig en gezond kunnen werken. Niet alleen als er iets misgaat. Het moet onderdeel zijn van ons dagelijks handelen.” Haar oproep aan collega’s is helder: “Laten we samen zorgen dat veilig werken de norm wordt. Iets waar we allemaal aan bijdragen.”



Stichting Sociaal Fonds Huisartsenzorg



CONTACT

Heb je vragen? Neem dan contact met ons op.

SSFH

E info@ssfhn.nl

T 013 594 43 18

WWW.SSFH.NL

