

Verslag

Betreft : **Bijeenkomst Regiotafel Drenthe**
Datum : **9 april 2025**
Van : Marije de Jong

Welkom en voorstellen

SSFH geeft een introductie van de bijeenkomst en er volgt een voorstelronde met de deelnemers.

Terugkoppeling n.a.v. regiotafels vorig jaar

Er is teruggekoppeld wat er vorig jaar is opgehaald tijdens de regiotafels. De acties die SSFH hieruit heeft opgesteld is het opzetten van een arbeidsmarktcampagne en het verbeteren van het vergoedingenportaal. Er kritiekpunt met betrekking tot het proces voor de stagevergoedingen is dat het heen en weer sturen van de stageovereenkomsten vanwege details onnodig tijdrovend is. Er werd uitgelegd hoe het portaal zou moeten gaan werken en er werd afgesproken dat er een evaluatie zal plaatsvinden zodra het portaal is uitgerold.

De Stimuleringsregeling van SSFH is ontworpen om de arbeidsmarktproblematiek in de huisartsenzorg aan te pakken. Door middel van deze regeling kunnen samenwerkingsverbanden van huisartsen en andere betrokken partijen een financiële bijdrage aanvragen voor innovatieve projecten die bijdragen aan het creëren van stageplaatsen en het werven en behouden van medewerkers.

Samenwerking in de regio

Een voorstel voor de Stimuleringsregeling is dat het project zich zou kunnen richten op het creëren van een overzichtelijk en gestandaardiseerd traject voor het aannemen van BBL'ers en zij-instromers. Momenteel is het voor praktijken vaak onduidelijk bij welk loket ze moeten aankloppen, vooral als de praktijk geen praktijkmanager in dienst heeft. Het idee is om een gids op te stellen, bijvoorbeeld een A4'tje, waarin stap voor stap wordt uitgelegd hoe een BBL'er aangenomen kan worden. Daarnaast zou de administratie centraal geregeld moeten worden om de administratie voor praktijken te verminderen.

Er worden verschillen tussen BOL- en BBL-studenten gemerkt. BBL-studenten blijven vaak langer werken bij een huisartsenpraktijk. Dokter Drenthe merkt bij praktijken in de regio dat er weinig animo is om BBL'ers op te leiden. Subsidies voor BOL en BBL zijn duidelijk geregeld door het Ministerie, maar de derde leerweg krijgt minder aandacht. SSFH maakt geen onderscheid in tegemoetkoming tussen BBL en de derde leerweg, wat positief wordt ervaren.

Vaak is er een vaste contactpersoon bij de opleidingen die praktijken benadert om stagiairs te plaatsen. Er zijn echter veel verschillende stromen waarin studenten een stageplaats krijgen, met verschillende opleidingsinstituten, soorten studenten en praktijken. De Stimuleringsregeling moet rekening houden met de realiteit van de opleidingen en praktijken, waarbij er geen gestandaardiseerd traject is en individuele benadering veel moeite kost.

In de praktijk gaat een BOL-student na tien weken weg, terwijl een BBL-student voor twee jaar blijft. Sommige praktijken willen een eigen sollicitatieprocedure voor BBL'ers instellen om te weten wie ze aannemen. Het commitment van de begeleidend doktersassistente is ook belangrijk. Voor twee jaar een BBL'er aannemen is lang, terwijl de derde leerweg korter kan zijn. Hoewel het beroep van doktersassistent niet beschermd is, stelt het ministerie OCW eisen aan erkende opleidingen, waardoor de kwaliteit gewaarborgd is.

Er wordt gevraagd hoe BBL'ers worden geworven. Soms worden sollicitaties doorgestuurd naar Dokter Drenthe en op het digitale 'prikbord' geplaatst. Daarnaast solliciteren BBL'ers met verschillende achtergronden bij praktijken. Er zijn succesverhalen over zij-instromers, zoals stewardessen die zich tijdens de coronatijd lieten omscholen tot doktersassistent. Aan de andere kant kunnen er zich uitdagingen voordoen, zoals bij de samenwerking met het UWV in Groningen. Soms kan screening dus bevorderlijk zijn. Dokter Drenthe wil het komende jaar door middel van data inzicht krijgen in de blinde vlekken van praktijken: welke praktijken leiden wel of niet op en waarom. Het doel is om dit jaar de data op orde te krijgen.

Er is een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het opleiden van doktersassistenten in de branche. Een goed voorbeeld hiervan is een opleidingspraktijk in Alkmaar die voor de regio studenten opleidt. Een mogelijkheid voor praktijken is een student in twee praktijken op te leiden maar dit kan ook erg bewerkelijk zijn. Het salaris kan een belemmering bieden bij omscholing, omdat zij-instromers vaak van een hoger salaris komen en niet te veel willen inleveren, wat scheve gezichten kan geven bij collega's. Daarnaast hebben praktijken met een tekort aan werknemers niet altijd de capaciteit om op te leiden.

Studenten zoeken vaak een praktijk in de buurt van hun woonplaats. Om zoveel mogelijk studenten op een werkplek te kunnen plaatsen, is het belangrijk om te identificeren welke praktijken opleiden, hoeveel opleidingscapaciteit ze hebben en welke praktijken meer medewerkers nodig hebben. Een overzicht hiervan kan helpen om studenten te plaatsen, evenals een kleine vergoeding voor de begeleidend doktersassistent.

Onderwijs en arbeidsmarkt

In de zomer van 2023 heeft Dokter Drenthe geconstateerd dat het aantal aanmeldingen voor de BOL-opleiding binnen afnam. Om dit probleem aan te pakken, werd besloten een project op te stellen voor de Stimuleringsregeling en een uitvraag te doen naar de bereidheid om op te leiden en de redenen waarom men dit wel of niet zou willen doen. Vervolgens werd er meer gecommuniceerd en werden er webinars georganiseerd. Uit het project bleek dat er veel blinde vlekken zijn over de praktijken en dat er meer praktijkbegeleiders in beeld moeten worden gebracht, worden geschoold en enthousiast worden gemaakt.

Zoals eerder aangegeven is SSFH een arbeidsmarktcampagne aan het vormgeven. Deze campagne is niet alleen gericht op het werven van nieuwe werknemers voor de huisartsteams, maar ook op het in het zonnetje zetten van de huidige teams. Een tip is om ook in te zetten op TikToks en verschillende platformen te gebruiken. SSFH zal de campagne op diverse platforms uitrollen om verschillende doelgroepen aan te spreken.

Een suggestie van Dokter Drenthe was om middelbare scholen aan te schrijven en per school banenmarkten te bezoeken. Dit zal centraal gecoördineerd worden. SSFH heeft een event-kit voor carrière-evenementen en deze wordt verder ontwikkeld om goed zichtbaar te kunnen zijn en jonge mensen aan te spreken.

De criteria voor een zij-instromer zijn als volgt:

- Leeftijdsgrens van 25 jaar of ouder,
- In het bezit van een beroepsdiploma,
- Werkzaam buiten de huisartsenzorg.

Binnen het project Digivaardig in de zorg was de digicoördinator nog niet bekend bij Dokter Drenthe, maar er was wel een digicoach. Wat opmerkelijk is, is dat een typdiploma vaak ontbreekt bij de doktersassistenten.

Rondvraag en afsluiting

De bijeenkomst wordt gesloten.