

Verslag

Betreft : **Regiotafel Friesland**
Datum : **25 maart 2025**
Van : Marije de Jong

1. Welkom en voorstelrondje

De regiotafels zijn normaliter op locatie maar deze editie is online vanwege het lage aantal aanmeldingen. Later in het jaar wil SSFH opnieuw een regiotafel in Friesland organiseren, om meer mensen aan te kunnen trekken. De verschillende deelnemers stellen zich voor. SSFH geeft een toelichting over het project Versterking regionale arbeidsmarkt en licht toe wat er in het vorige jaar is opgehaald:

- Arbeidsmarktcampagne
- Vergoedingenportaal
- Assessments

2. Samenwerking in de regio

In Friesland zijn er ontwikkelingen gaande op het gebied van samenwerking en opleiding. Firda en Dokterszorg Friesland hebben de handen ineengeslagen en zijn in september gestart met een BBL-opleiding in samenwerking met UWV/Fryslân Werkt. Ondertussen is er een grote instroom van zij-instromers in Friesland, wat aangeeft dat er veel interesse is voor het vak. Hoewel de BOL-instroom lijkt te krimpen sinds dit jaar, is er momenteel geen tekort aan doktersassistenten. Wat meer doktersassistenten opleiden lastig maakt, is dat er een tekort is aan stageplaatsen. In andere regio's pakt men dit tekort aan met opleidingspraktijken; praktijken die een aantal stageplaatsen per jaar aanbieden en waar de stagiairs na hun opleiding uit doorstromen. Toch is een deel van de praktijken in Friesland te klein om als opleidingspraktijk te kunnen dienen. In andere landelijke gebieden loopt men tegen hetzelfde probleem aan. Opleidingspraktijken lijken dus vooral een uitkomst voor stedelijke gebieden. Een andere optie voor het aansporen om meer praktijken stagiairs te laten aannemen is regionaal werkgeverschap. Dit kan ook een oplossing bieden om risico's te verlichten als een BBL'er uitvalt. Rond de zomer zou hier meer duidelijk over moeten worden. De verschillende deelnemers zullen op de hoogte worden gehouden van de ontwikkelingen. Daarnaast is er ruimte voor verbetering in de samenwerking tussen het Volwassenencollege en Firda. Er zijn mogelijkheden om doktersassistenten op korte termijn op te leiden, en er is contact met UWV om dit te faciliteren. Siska en Piet gaan hierover in gesprek.

3. Onderwijs en Arbeidsmarkt

Door deelnemers vooraf ingebrachte onderwerpen (m.b.t. onderwijs):

- **Toelichting geven over aanbod en scholingsmogelijkheden doktersassistenten**



Stichting Sociaal Fonds
Huisartsenzorg

De instroom van de doktersassistentopleiding is groot. SSFH vergoedt een deel van de kosten van zij-instromers op basis van een aantal voorwaarden. Zo moeten kandidaten ouder zijn dan 25 jaar. Bij Firda ziet men dat er steeds meer belangstelling komt voor BBL. Het gaat vaak om jonge studenten die graag aan het werk willen. Bij Firda is de minimumleeftijd wat jonger, namelijk vanaf 21 jaar. De voorkeur gaat wel uit naar ouder omdat de keuze dan bewuster wordt gemaakt.

Door deelnemers vooraf ingebrachte onderwerpen (m.b.t. arbeidsmarkt):

- **Versterken regionale arbeidsmarkt inclusief die van huisartsen zelf**

In de regio ziet men dat het afnemen aantal huisartsen een probleem vormt. De positie van de huisartsen is echter geen speerpunt van de SSFH maar van de Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV).

4. Rondvraag en actiepunten.

Er zijn geen vragen.

5. Afsluiting.

De bijeenkomst wordt afgerond. Er wordt afgesproken dat Dokterszorg Friesland een voorstel doet voor een nieuw moment en dat er vervolgens een nieuwe regiotafel zal worden georganiseerd.