

Verslag

Betreft : Bijeenkomst Regiotafel Hoeksewaard, Ridderkerk, West Alblasserdam en Gorinchem

Datum : 08 oktober 2024

Door : Marije de Jong

Stages

Er is een aantal zaken waardoor praktijken liever niet stages aanbieden: het is duur, er ligt een hoge werkdruk met veel papierwerk en de vergoeding is niet heel hoog. Er is een wettelijk vastgesteld minimaal aantal uren dat er stage moet worden gelopen maar de ROC's vragen vaak meer uren. Daarnaast worden er twee soorten stages gegeven: lint- en full time stages. Vaak gaat de voorkeur uit naar lintstages, omdat er op die manier meer werknemers beschikbaar in de praktijken zijn voor begeleiding en de opleiding meer zicht op leerlingen houden.

Begeleiding stagiairs

De deelnemers lopen tegen een aantal zaken aan bij het begeleiden van BOL-stagiairs. Zo zijn kleine praktijken in de buitengebieden lastig te bereiken met het openbaar vervoer voor de BOL-studenten. Zij hebben vaak ook geen auto beschikbaar om op stage te komen en worden de kleine praktijken minder aantrekkelijk om stage bij te lopen. Daarnaast vinden de deelnemers dat er veel ingewikkelde procedures voor de vergoedingen voor BBL'ers zijn (bv Sectorplan +).

SBB geeft aan dat een splitsing tussen het arbeidscontract en de overeenkomst met de school mogelijk is. Daarnaast kiezen veel praktijken kiezen voor een POT-constructie op om te leiden.

Er wordt gesproken over verschillende manieren van begeleiding, bijvoorbeeld één-op-één begeleiding of duo-begeleiding. Groepsstages komen ook voor, al is dit gemakkelijker te regelen met BOL-studenten dan met BBL-studenten.

Het is belangrijk dat de opdrachten worden afgestemd op het werk. Daarom is samenwerken met de scholen essentieel. Stagelopen tijdens 2^e en 3^e jaar bij dezelfde praktijk is wenselijk vanuit de praktijk, maar niet per se vanuit de opleiding.

Associate degree

Het lijkt dat een deel van de BOL-studenten zich al heeft voorgenomen om een andere opleiding te doen na de opleiding tot doktersassistent. Dit was bij de opleiding social work ook zo maar er is een omslag gekomen. Dit komt door de houding naar de stagiair – wanneer zij positief worden benaderd en gestimuleerd om te blijven, kan dat ervoor zorgen dat ze wel blijven. Daarnaast is het ook belangrijk om perspectief te bieden aan BOL'ers.

Daarnaast komt uitval van de opleiding door generieke vakken (Engels en Nederlands) ook veel voor – het ROC heeft deze vakken al naar voren gehaald in het curriculum zodat dit beter kan worden getackled.

Er lijkt een trend gaande te zijn dat de instroom voor BOL-studenten minder wordt en BBL juist hoger. Dit vinden de deelnemers een zorgelijke ontwikkeling.

De snelle omslag naar bedrijfsvoering in de praktijken zorgt ervoor dat werknemers minder goed om kunnen gaan met nieuwe ontwikkelingen arbeidsmarkt. Tegenwoordig zijn er ook andere zaken nodig om jonge werknemers aan te nemen. Zij raken geïnteresseerd door filmpjes en merchandise. SSFH heeft een eventkit die kan worden ingezet bij carrièrebeurzen en/of op (middelbare) scholen. De deelnemers raden aan om de website van mijnbaanindepraktijk.nl aan te passen met meer filmpjes en dergelijke, omdat het nu niet aansluit op de doelgroep.

Stagepact

Stagediscriminatie is verboden in Nederland. Het ministerie van OCW heeft aangegeven dat alle partijen uit het stagepact hun selectie op stagiairs anders moeten inrichten – de gesprekken moeten anders worden ingericht. In plaats van de harde sollicitatiegesprekken zouden kennismakingsgesprekken na matching wenselijker zijn, omdat je toch wilt voelen of het een goede match is. Hier ligt een rol voor de praktijkmanager.

ROC's hebben alleen het bindend studie advies als juridisch middel, dit is een zwak pressiemiddel om studenten tot de orde te roepen. Het blijkt dat sommige leerlingen niet op de snuffelstage komen. De deelnemers geven aan dat het slim is dat de opleiding hier consequenties aan verbindt.