

Verslag

Betreft : Bijeenkomst Regiotafel Zuid Oost Brabant

Datum : 1 juli 2025

1. Welkom en voorstelronde

Presentatie van Summa Collega over BBL-opleiding met verzoek om aansluiting te vinden bij de praktijk voor werkplekken. Er zullen 15 studenten starten, waarvan nog 5 een werkplek zoeken. Vanuit de deelnemers adviesvoorbeelden in de regio uitwisselen, wordt later in overleg besproken. Er wordt gestart met een voorstelrondje.

2. Terugkoppeling n.a.v. regiotafels vorig jaar

SSFH heeft een aantal zaken verbeterd na de regiotafels in 2024.

- De financieringsstructuur voor vergoedingen voor stage- en praktijkvergoeding is doorontwikkeld.
- Stimulering stap naar huisartsenzorg d.m.v. aanvulling salaris voor zij-instromers en herintreders gedurende opleiding. Vergoeding opleidings- en boekengeld.
- Succesvolle projecten zoals Den Haag met ondersteuning van projectleider en meer aandacht voor praktijkopleiden door opleidingspraktijken. De pilots worden onder de aandacht gebracht, waarvoor gelden beschikbaar worden gesteld om breder te kijken naar initiatieven en samenwerkingen in de regio.
- Vernieuwd portaal per 1 oktober voor aanvragen stage- en praktijkvergoedingen.
- Landelijke arbeidsmarktcampagne met focus op werknemers nu in de huisartsenzorg, bedanken en meer begrip opwekken. Daaropvolgend komt een wervingscampagne. De eerste uitingen worden eind Q3 verwacht. Regio's kunnen ook inpluggen op de campagne om lokaal verder uit te zetten.

3. Ingebrachte agendapunten:

- Aansluiting opleiding doktersassistent en beroep. Verwachtingen van werkveld.

Er loopt een project in de regio Den Bosch waar bij KW1 college een opleiding Doktersassistent gestart is gericht op alleen huisartsenzorg.

AI triage - tool in regio Rotterdam, tijdens opleiding. Op dit moment is het in de testfase. Het is een initiatief vanuit Leerpunt KOEL en Samergo.

Werknemers krijgen weinig ruimte voor opleidingen, vaak in eigen tijd.

- Opleidingsplaatsen doktersassistenten en/of verpleegkundigen in de regio divers aanbieden.

Probleem met het vinden en plaatsen van BBL-ers. Nodig om mindset te veranderen. Voorstel om opleiding anders in te richten om sneller actief in te zetten, om angsten weg te nemen bij praktijken om te plaatsen. Werk aan de winkel wat betreft om hobbels weg te nemen, praktijken moeten inzien wat ze er ook voor terugkrijgen en de noodzaak er is om aandacht te hebben.

Projecten waar succes mee behaald worden en waardoor de wordt huisarts ontzorgd in het begeleiden en match zijn belangrijk. Er moet een *sense of urgency* komen dat stagiairs opleiden niet alleen voor de eigen praktijk is, maar ook voor de regio. Hier is ook een rol voor de huisartsenregio om mensen welkom te heten in de branche, ook om op te boksen tegen ziekenhuis. Een huisarts staat niet goed te boek als werkgever, er is veel concurrentie uit andere branches in de zorg. Daarnaast wordt veel verwacht van de zittende doktersassistent.

4. Afsluiting